



Compte rendu Succinct Commission Handicap 15 Mai 2009



Bilan de l'année 2008

PRINCIPAUX INDICATEURS

Evolution de la politique de l'emploi avec une progression de 16 magasins supplémentaires
Unités requises : 3587 en 2007 pour 3675 en 2008 avec 3337 handicapés en 2007 pour 3699 en 2008, ce qui fait un taux d'emploi de 4.51% en 2007 pour 6.06 % en 2008 avant minoration et 5.78 % en 2007 pour 6.16% en 2008 après minoration, pour une loi a à 6 % .
822 unités manquantes en 2007 pour 491 en 2008.

TAUX D'EMPLOI

90 magasins avec un taux égal ou supérieur à 6% en 2007 pour 105 magasins en 2008.
Un taux d'emploi qui passe la barre des 6% malgré la perte de 254 unités pour les COTTOREP C
362 travailleurs handicapés supplémentaires en 2008 soit + 10.8 % de l'effectif.

Nombre d'établissements respectant l'obligation légale : 187 établissements en 2007 pour 201 en 2008.

TAUX D'EMPLOI DES NOUVEAUX INTEGRES

Riom-Salaise-Brive-Segny-Sallanches-Fougères-Thiers-Avranches-Vaulx en Velin
Ces nouveaux intégrés ont bénéficié de sensibilisation des managers et des partenaires et ont augmentés leur taux d'emploi de 1.3 points en moyenne.
Riom et Brive ont augmenté leurs taux de 4 points.

RECRUTEMENT

353 recrutements dont 185 CDI soit 52 % ET 168 CDD soit 48%
En 2008 le recrutement de personnes handicapés connaît une légère inflexion au regard de l'année précédente baisse de 3.8%.
1290 personnes en caisse, tous les rayons sont représentés
353 recrutements en 2008 pour un engagement de 400 sur 2008-2010.

LA FORMATION

1464 salariés travailleurs handicapés ont bénéficiés d'heures de formation
Ce qui représente 40381 heures.
18 salariés travailleurs handicapés ont bénéficié d'un congé de formation pour 5911 heures.
Tous salariés confondus : 41349 salariés ont bénéficié d'heures de formation pour 710767 heures.

LES SORTIES

132 sorties dont 9 décès -70 démissions-20 pour licenciement pour cause réelle et sérieuse -92 pour faute grave/lourde -116 pour inaptitude -56 départ retraite initiative salarié -36 pour départ retraite initiative employeur -9 pour départ période d'essai initiative salarié -22 pour départ période d'essai initiative employeur.- 1 fin de contrat CIE

LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Depuis 2006 une enquête a été mise en place concernant les actions recensées sur le maintien dans l'emploi des collaborateurs reconnus ou non .Nous remarquons cette année une amélioration de + 29% par rapport à 2007 du retour des réponses .Soit un taux de 76.6%

154 établissements sur 201 ont répondu et ont déclarés 1311 actions de maintien dans l'emploi. 4 magasins ont répondu ne pas avoir eu de reclassement

Ces chiffres ne reflètent que partiellement la réalité compte tenu que tous les magasins n'ont pas répondu.

Sur les 1311 actions recensées 477 concernaient des personnes reconnues travailleurs handicapés, soit + de 36 %.

282 maintenues à leur postes -92 ont été reclassées -70 sorties -23 ont eu une prolongation d'arrêt - 7 en suspension de contrat -3 ont terminés leur CDI.

374 soit 78.4% des actions recensées ont débouché sur un maintien dans l'emploi.

ACTIONS FINANCEES PAR LA MISSION HANDICAP

Dossiers 2007 financés en 2008 : pour le maintien dans l'emploi aménagement poste caisse, siège ergonomique, bilan de compétences, interprète en langues des signes, subvention salariale apprenti.

Pour l'aide à la personne : aménagement de véhicule, déménagement suite de mutation, complément prothèse auditive.

Actions financées : prise en charge de 2 mois de subvention salariale.

Dossiers 2008 financés en 2008 : meuble pour pesée fruits et légumes-étude ergonomique-tablette pour fauteuil-siège ergonomique-frais de formation-aménagement meuble caisse-appui bras mobile ergonomique-siège monte escalier-voiturette électrique-aménagement bureau-transpalette siège-pousseur caddie -douchette sans fil.

Dossiers 2008 financés en 2009 ou en attente de financement : gerbeur à géométrie variable +fourche basculantes-aménagement standard-siège ergonomique-frais de formation-complément appareil auditif-chaise élévatrice thérapeutique- bilan de compétence-automatisation pour portail réception-interprète pour réunion-transpalette électrique-évaluation des capacités visuelles fonctionnelles auprès du SIADV .

INTERVENTIONS ERGONOMIQUES

5 interventions ergonomiques mise en œuvre : Rambouillet - Reims Tinquieux-Echirolles-Ormesson-Aix en Provence.

FORMATION - INFORMATION - SENSIBILISATION

Formation de Pilotes et copilote, 8 sessions avec 75 personnes formées

Formation CHSCT 5 sessions avec 42 membres.
10 réunions avec les partenaires pour une participation de 82 personnes
Formation membres Commission Handicap / 2 réunions pour 23 personnes
Formation sensibilisation managers 15 sessions avec 244 personnes.

COMMUNICATION

Nouveau logo -convention de lancement et convention pilote -publication dans la presse généraliste et spécialisée-participation à la semaine du handicap et au projet handimangement.
Pour les salariés : une plaquette-un courrier de lancement-un bulletin mission handicap.

LE BUDGET

L'entreprise s'engage à financer son programme d'action en faveur des personnes handicapées par le biais de la contribution qu'elle aurait, à défaut d'accord dû verser à l'AGEFIPH (dans la limite des engagements définis dans le cadre de l'accord.

L'enveloppe budgétaire consentie annuellement est égale au montant de la contribution que l'entreprise aurait dû verser au titre de l'année antérieure.

Budget pour 2008 : 2236 k €uros : Dépenses engagées : 1807 k €uros

Animation de l'accord : 429 k €uros

Actualisation des guides : 23 k €uros

Rapprochement avec les organismes spécialisés : 7 k €uros

Actions de formation/sensibilisation : 97 k €uros

Insertion : 471 k €uros

Maintien dans l'emploi : 265 k €uros

Communication : 515 k €uros

Rédactrice Martine Lemay

Composition de la Délégation :
Martine ROMANA / Evry II
Martine LEMAY / Ollioules
Marcel ARAGONES /Boisseuil
Monique MORSIC /Pomtault Combault