



NAO ENCADREMENT 2010



Pour la Direction : Mr TRINTIGNANT – Mme CHAVIGNY

Pour FO Cadres :

Christophe TONNEAU
Simon CELA
Jean Denis LUCAS
Chantal PUIG

Nice Lingostière
DEHF Evry
Villiers en Bière
Trans en Provence

PREAMBULE

La NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) Cadres 2010 a démarré sous de mauvais auspices !

Avant même la date de la négociation, un certain nombre de Directions du Siège avaient déjà annoncé à leurs cadres, individuellement, le montant de leur augmentation. Il est donc évident que « les jeux étaient déjà faits » et que la réunion des NAO était purement formelle...

La suite nous a malheureusement donné raison.

Comme chaque année, un échange assez vif a eu lieu concernant les bonus : annonce tardive des objectifs annuels, opacité dans les conditions de leur montant lors des entretiens individuels. Les réponses de la direction, on s'en doute, ne convainquent personne.

Dans ces conditions, nous serons succincts dans les résultats, qui, pour votre délégation, ne présentent aucun intérêt.

RESULTATS

MOBILITE PROFESSIONNELLE ET GEOGRAPHIQUE

La mobilité France n'est pas imposée pour les niveaux 7, seulement régionale.

La direction est prête à travailler pour gérer la mobilité des personnes volontaires, la mise à jour régulière de la bourse à l'emploi, faciliter la mobilité intra magasin et inter magasin, et stimuler la mobilité inter BU France.

Concernant les évolutions de rémunérations en cas de mobilité professionnelle, ou de prise en charge multi rayon, la direction affirme souhaiter en moyenne 1 manager pour 15 à 20 salariés. Dans cette fourchette, un cadre ne peut refuser d'étendre son périmètre de responsabilité.

Site : www.fo-carrefour.org

Mail : fo-carrefour.org@fo-carrefour.org

Adresse : 7, passage Tenaille - 75680 PARIS CEDEX 14



NAO ENCADREMENT 2010



Les augmentations liées à la mobilité géographique font l'objet d'une grille liée au nombre de kilomètres et à la prise de nouvelles responsabilités :

- 8% si gros déplacement géographique et gros accroissement de responsabilité.
- 0% si même magasin et aucun changement de responsabilité.

Tout ce qui précède, on s'en doute, n'est que la transcription du discours de la direction, qui n'apporte rien de nouveau et ne négocie rien.

AGENTS DE MAITRISE

La direction rappelle la convention d'entreprise, qui ne prévoit que deux fonctions bénéficiant de ce statut : infirmières et secrétaires de direction.

Les autres devraient passer cadres ou 4C !

Autrement dit, rien à négocier sur ce sujet non plus.

SENIORS

Rien n'est négociable pour les cadres au-delà de l'accord Senior.

En revanche la Direction est prête à ouvrir la possibilité à des agents de maîtrise en 38 heures de passer à temps partiel.

La Direction, pour le reste, renvoie aux propositions faites en NAO générale.

Le final est à la hauteur du reste : rien à négocier.



NAO ENCADREMENT 2010



PROPOSITION SALARIALE

Grille : application de l'augmentation générale de 1 % sur les minimas

7A :	2.257 €
7 B :	2.434 €
8 et + :	3.272 €

Augmentation générale cadres

Hors mobilité

0,8 % de la masse salariale

Rappel : il s'agit d'une moyenne, les augmentations individuelles pouvant être de 0 ou supérieures à 0,8 %.

Proposition d'augmentation mini en dessous de laquelle le cadre doit recevoir une explication verbale, et écrite s'il le souhaite : 0,4 %

CONCLUSION

La délégation FGTA-FO préconise de ne pas signer cette proposition d'accord, et dénonce la mascarade à laquelle a donné lieu la NAO Encadrement 2010, après que des centaines de cadres aient déjà été informées de leur augmentation individuelle.