



PARITAIRE ENCADREMENT 2010



Préambule de la délégation FGTA-FO

En 2010, la revendication essentielle de la délégation FO Cadres est l'augmentation générale des salaires pour l'ensemble de l'encadrement carrefour.

Nous ne serions cautionner une année supplémentaire de perte de pouvoir d'achat pour nos cadres.

Nous demandons une augmentation « minimum » des Salaires de 1,5%.

Et ce quel que soit le niveau de salaire, sans condition d'attribution ou de non attribution pour quelques prétextes que ce soit (*ancienneté, mobilité, gros salaire...*)

Prime encadrement

Si toutefois nous pouvons nous féliciter des avancées en matière de clarté, il semble que certains magasins fassent de la résistance. Nous demandons la diffusion d'un document unique et détaillé par rayon, remis aux cadres à l'occasion de l'entretien personnel semestriel spécifique bonus encadrement.

Evolution des cadres

Suite à la mise en place des nouveaux chantiers 2010/2011, MBC, nouvelles organisations etc. quelles solutions de formations ou reclassements durables envisagez-vous ou proposez-vous pour les managers missionnés sans que les effectifs magasins et siège n'en soient affectés ?

Pour la population des cadres qui le souhaite allez-vous débloquent des possibilités de mutations sur 2010 ?

Nous demandons la possibilité pour ceux-ci de postuler directement sur la bourse de l'emploi et que celle-ci soit mise à jour plus régulièrement.

Nous demandons l'application de l'article 11 suite aux accords NAO 2009, sur la tenue d'une réunion spécifique encadrement dans le cadre de la négociation sur les classifications.

Accords Seniors

Nous sommes surpris que celui-ci ne tienne pas compte de l'encadrement. Nous demandons l'ouverture de négociation d'un accord pour les agents de maîtrises et cadres.



PARITAIRE ENCADREMENT 2010



Pour la population des managers a multi rayons

En 2009, nous avons attiré votre attention sur cette population de managers. Vous nous aviez répondu que vous nous n'aviez pas assez de recul. Qu'en est-il à ce jour, puisque certains se retrouvent en charge de 2, 3,4 rayons voire de secteurs ?

Nous redemandons que soit formalisé au bout de 3 mois un entretien sur ces nouvelles tâches en analysant les points que la direction se doit d'améliorer afin que le manager puisse exercer correctement ses fonctions.

Et surtout désormais qu'un entretien préalable définisse les modalités de ces nouvelles fonctions et attributions.

Pour la population des agents de maîtrise

Une fois de plus, nous demandons une meilleure considération de leurs fonctions et attributions par une participation aux briefs, réunions etc.

Ainsi que l'élaboration d'une prime spécifique et adapté prenant en compte leur appartenance à l'encadrement et leur responsabilité sur la base d'un mois de salaire.

Permanences cadres

Une amélioration a été constatée, mais avec la diminution des effectifs de l'encadrement en magasin, nous demandons que la polyvalence multi secteur soit identique dans tous les magasins afin que les managers métiers ne fassent pas plusieurs permanences par semaine.

Composition de la délégation FGTA FO

Simon CELA	CARREFOUR Siège Evry
Claude GEOFFRAY	CARREFOUR Chamnord
Jean-Denis LUCAS	CARREFOUR Villiers en bière
Chantal PUIG	CARREFOUR Trans-en-Provence

Suppléants:

Christophe TONNAU	CARREFOUR Nice Lingotière
Nathalie PELETTE	CARREFOUR Toulon grand Var

Site : www.fo-carrefour.org

Mail : fo-carrefour.org@fo-carrefour.org

Adresse : 7, passage Tenaille - 75680 PARIS CEDEX 14