



Flash In.FO
CCE extraordinaire Carrefour
Hypers S.A.S



06 avril 2011

En préambule : Lecture d'une déclaration par Jacqueline Poitou, représentante syndicale Force Ouvrière (en fichier joint).

INFORMATION du président

- ✓ Lecture par Stéphane Buron d'un courrier de l'inspection du travail et réponse de la Direction, relatif à la durée du mandat et au renouvellement du Comité Central d'Entreprise.
Ces courriers seront joints au procès-verbal de la réunion.

✓ Mise en demeure notifiée par la Direction départementale du travail concernant 2 points : Avant le déploiement du projet NMO, La Direction doit procéder à l'étude des risques par rapport au travail en hauteur et au travail de nuit.
Stéphane Buron déclare avoir déjà présenté à la commission nationale santé et sécurité au travail un outil (nouvel escabeau sécurisé testé dans certains magasins)
Extension du travail de nuit aux équipes approx du matin, la Direction a commencé à travailler sur un projet qui sera présenté prochainement à la Direction Départementale du travail. Le document unique d'évaluation des risques, déjà présenté au mois de février, sera présenté à nouveau.

La secrétaire du C.C.E a demandé de procéder au vote pour mandater la commission économique sur le sujet de la démarque.

La direction s'engage à fixer ce point à l'ordre du jour du prochain C.C.E, en attendant la commission économique pourra commencer ses travaux.

ELECTION du secrétaire et secrétaire adjoint du C.C.E Carrefour hypermarchés SAS

Candidate au poste de secrétaire du C.C.E : Dominique BELTRAND du magasin de Carrefour Aix en Provence a été élue à l'unanimité ;

Candidate au poste de secrétaire adjointe du C.C.E : Christine TREDLER du magasin de Clayes Souilly a été élue à l'unanimité ;

La CGT et la CFDT n'ont pas présenté de candidats et n'ont pas participé aux votes.

Les Procès-verbaux ont été adoptés à l'unanimité avec **18 voix favorables**

La cfdt a refusé de participer aux votes.

INFORMATION et CONSULTATION sur le projet d'extension du projet Carrefour Planet à un magasin supplémentaire (Chambourcy) à la liste communiquée en CCE du 4 novembre 2010 (en fichier joint)

En complément de ces 71 magasins, le projet porte sur l'extension du concept « carrefour planet » au magasin de **Chambourcy**.

La période d'ouverture prévisionnelle sera **septembre 2011 au lieu de 2012**

Pourquoi les élus Force Ouvrière ont refusé la consultation du projet d'extension



- Mauvaises conditions de travail au magasin de Chambourcy ou les salaires subissent des travaux depuis 3 ans et la mise en place de multiples projets (augmentation du travail de nuit durant ces périodes).
- Le manque de résultat et une baisse d'effectif jamais connue à ce jour à Ecully qui a mis en place Planet en septembre dernier. Or ce projet était censé développer l'emploi et le CA !
- La commission économique qui est mandatée par le CCE sur le projet Planet reste toujours dans l'attente de réponses de la part de la direction.

La C.G.T et la C.F.D.T ont refusé également la consultation.

La direction rappelle qu'une information sur les 2 magasins Planet de Vénissieux et Ecully sera mise à l'ordre du jour du CCE du 8 Juin prochain !

INFORMATION sur l'avenant à l'accord d'entreprise sur la modification des dates de prise de congés payés légaux et conventionnels (en fichier joint)

Cet avenant porte sur la modification de la période de prise des Congés payés légaux et des congés conventionnels (ancienneté, fractionnement, repos supplémentaires RTT, jours fériés chômés à récupérer, dimanches travaillés à récupérer).

Cette période est fixée du 1^{er} Janvier au 15 Décembre, à dater du 1^{er} Janvier 2012.

Des dispositions transitoires sont mises en place pour la période du 9 Mai 2011 au 31 Décembre 2011.

Cet été une nouvelle fiche de souhaits sera distribuée aux salariés pour poser les souhaits de congés du 1^{er} janvier au 15 décembre 2012. Ces fiches devront être remontées aux responsables pour le 15 Septembre 2011 au plus tard, et l'affichage des départs en congés sera effectué entre le 15 et le 31 Octobre 2011.

Force ouvrière a demandé à la direction de permettre aux salariés d'équilibrer le positionnement de leur CP sur les 2 semestres. En effet, F.O constate un déséquilibre entre le 1^{er} semestre de l'année ou le salarié se voit dans l'obligation de poser seulement 2 semaines contrairement au second semestre.

INFORMATION en vue d'une CONSULTATION sur la mise en place du Drive Picking
(en fichier joint projet et liste des magasins concernés)

Le Drive picking (adossé au magasin) est un concept qui permet de faire ses courses sur internet et de venir les chercher en voiture, directement dans son magasin Carrefour.

Les motivations du projet sont :

- ✓ Répondre aux nouvelles attentes des clients
- ✓ Développer nos parts de marché
- ✓ Faire face à la concurrence.

Les avantages pour le client :

- ✓ La simplicité : un seul site Carrefour.fr
- ✓ La rapidité : faire ses courses en quelques clics
- ✓ La Facilité : je paye directement en ligne, en toute sécurité
- ✓ Bon plan : les prix des produits sont les mêmes qu'en magasin
- ✓ La liberté : le client choisit le créneau horaire de retrait selon ses envies.

Point à date du magasin test de Nantes Beaujoire depuis fin novembre 2010 :

Après le réglage du projet, l'assistant de vente opère en multi commandes et il est dédié par rayon ce qui permet de diminuer les trajets inutiles. Actuellement en augmentation du nombre de retraits semaine par semaine, ce drive est maintenant à 40/50 retraits par jour. L'objectif de l'entreprise est d'atteindre les 100 retraits par jour.

L'effectif dédié au drive du magasin test de Nantes Beaujoire : 6 assistants de vente N2 dont 3 en CDI à 35 heures et 2 étudiants en CDI à 12 heures et 1 contrat professionnel à 35 heures. Un animateur de vente N 4 avec un manager métier N 7 et un chef de secteur N 8

La fiche de poste d'un assistant de vente : prépare les commandes des clients, en magasin, selon la procédure donnée, accueille le client et lui indique à quelle place se garer, remet la commande au client et scanne le bon de livraison.

Le déploiement du projet : 58 magasins sont éligibles au drive picking pour 2011 et 2012, l'objectif de la direction est d'ouvrir 20 Drive d'ici fin 2011. A savoir que d'autres magasins pourront être ajoutés à cette liste de magasins.

Le drive sera adossé avec un accès spécifique et identifié selon la configuration du magasin. Le personnel dédié au travail du drive est issu des magasins. Le nombre d'assistants de vente fluctuera par magasin selon l'amplitude horaire du drive défini par le magasin et le potentiel du magasin.

Les C.C.E et C.E concernés seront informés et consultés.

Force Ouvrière a demandé pourquoi les CHSCT ne sont pas associés à ce projet ?

La direction a précisé que les CHSCT et les C.E seraient informés et consultés dans les magasins concernés.

F.O a proposé de mandater la commission économique assistée de son expert habituel sur le projet « Drive ». La motion a été adoptée à l'unanimité des votants.

INFORMATION sur l'organisation des réserves Bazar/EPCS

Ce dossier, parti d'une idée du magasin de Bègles, a pour objectif d'améliorer le flux marchandises, de simplifier le travail en réserve et de préconiser les bons outils. Il comporte 12 points nouveaux.

Mise en place de tests, avec Consultation des CHSCT et information des C.E. 19 magasins (1 par région) ont été choisis pour être magasin test, et sont censés attendre la présentation d'aujourd'hui pour débiter le test.

FO a dénoncé la mise en place des tests en magasin qui ont débuté dans certains établissements, sans consultation des CHSCT, ni information des partenaires sociaux.

Force Ouvrière regrette encore une fois que la commission nationale santé et sécurité au travail n'ait pas été associée à ce projet.

FO a fait remarquer à la direction que ce projet était étroitement lié au projet initiative 5 et à ce titre la commission économique doit être mandatée.

La direction a répondu que ce projet n'avait pas d'impact économique et social. Affaire à suivre...

APPROBATION des Procès verbaux de la commission logement des 11 octobre 2010 et 24 janvier 2011 (en fichier joint)

REMPLACEMENT d'un membre de la commission logement

Lecture des Procès-verbaux par Patrice Ricbourg président de la commission logement et Christine Girard Varlet membre de la commission. Les procès verbaux ont été approuvés à l'unanimité.

Candidature de Nicole Meunier de Lyon Part Dieu : élue à l'unanimité en qualité de membre de la commission logement.

DIVERS : La commission économique du C.C.E a rappelé à la direction l'obligation de présenter au CCE une situation sur l'emploi trimestrielle. La commission économique a renvoyé la direction au rapport de la commission économique.

CALENDRIER DES PROCHAINS CCE

VENDREDI 6 MAI

MERCREDI 8 JUIN



Rédaction : Dominique BELTRAND – Secrétaire du C.C.E

Contact : beldomi13@gmail.com **Site USC :** <http://www.fo-carrefour.org>