



Positions F.O Sur la Formation

Réunion CCE du 22 septembre 2010

La présentation qui a été communiquée est très difficile à interpréter dans la mesure où il est impossible de mettre en parallèle les prévisions et les réalisations pour l'année 2010 idem 2009.

Le bilan ne donne pas assez de visibilité, car il ne présente pas de tableaux comparatifs entre la prévision et la réalisation à date →

Sur le bilan du DIF : *Celui-ci ne fait pas ressortir les chiffres de N-1 pour une comparaison. Il ne nous donne pas non plus le taux d'utilisation ainsi que les intitulés de ces formations. FO demande une communication plus détaillée qui permettra une analyse objective.*

Sur le bilan des formations sécurité : *La commission s'interroge sur le nombre d'actions réalisées dans ce domaine. Or, les salariés sont confrontés régulièrement au stress souvent lié aux nouvelles technologies,*

Difficile de travailler sur le bilan apprentissage, bilan de compétence, CIF : *dont les chiffres ne sont pas communiqués au CCE*

Sur le bilan de la professionnalisation : *Nous nous étonnons de la diminution des effectifs de ce dispositif pour le collègue employé*

CONSTAT : LES ORIENTATIONS DU PLAN DE FORMATION 2011 ↵

Aujourd'hui, nous sommes devant un plan d'orientation qui donne une vision globale de la formation dédiée aux salariés Carrefour.

Pour suivre l'adéquation du plan de formation 2011 par rapport à la stratégie du groupe Carrefour, les élus FO ont demandé une présentation plus régulière et plus détaillée de la formation. A savoir un bilan qui intègre la liste des formations dédiées aux salariés concernés par un reclassement (seniors, handicapés, inaptés) qui est lié aux restructurations, réorganisations initiées par l'entreprise.

Les revendications de Force Ouvrière ↵

- *Création d'un poste dédié à la formation (ex : salarié senior, reclassé faisant l'objet d'une inaptitude ou d'un handicap)*
- *Un accès intranet ouvert à tous les salariés (catalogue des formations disponibles pour les salariés, incluant le calendrier...)*
- *Priorité aux salariés dont les métiers sont classés sensibles*
- *Développement d'un affichage spécial formation*
- *Formation et reconnaissance du tutorat (voir accord seniors)*

- *Augmentation ou remise en place des formations liées au stress (Conflit relation client), Secourisme, Incendie...*
- *Présentation du module de formation sur les risques psychosociaux*
- *Présentation des formations mises en place dans le cadre des nouveaux concepts*
- *Communication des thèmes de formation sélectionnés dans le cadre du DIF*

Les élus du CCE Force ouvrière félicite le travail de la commission nationale et ses membres Force Ouvrière.

Consultation du C.C.E sur le Plan de formation 2009 :

Abstention : 17

Contre : 2

Consultation du CCE sur les orientations 2011

Abstention : 17

Contre : 3

Rédaction : *Dominique BELTRAND – Membre du CCE*