

**CONSULTATION SUR LE PROJET
DE « REINVENTION DE L'HYPERMARCHÉ »**



Comme l'avaient demandé les élus Force Ouvrière du CCE Sogara, nous avons visité les Carrefour de Vénissieux et d'Ecully, où a été implanté le nouveau Concept Carrefour Planet. La configuration du nouveau concept est différente entre les 2 magasins. L'approche des salariés a été facilitée et nous avons pu poser toutes les questions sur ce nouveau concept. Nous avons pu constater que les deux magasins avaient des partenariats différents. A Vénissieux, Virgin loue un emplacement qu'il gère avec 7 salariés et un responsable. A contrario, Ecully a mis en place un service « culturebar » avec du personnel Carrefour. Par contre, certains produits ont disparu dans les 2 magasins : bricolage, jardinerie, vélos, matelas, meubles, chaussures. D'après les directions, les résultats en débit et en Chiffre d'affaire s'améliorent, mais il n'y a pas de réelle progression sur le montant du panier moyen. Ce nouveau concept a permis l'embauche de 30 salariés à Vénissieux et 39 à Ecully.

Constat fait par les élus F.O. : ce concept est attrayant, et cela donne un coup de jeune aux magasins. L'augmentation de la clientèle et du C.A. est une bonne chose. A noter, le nouveau matériel qui améliore les conditions de travail des salariés. En revanche, l'arrivée de partenaires dans l'enceinte même des magasins, nous inquiète car nous n'avons aucune visibilité sur le devenir de ce partenariat. Les élus F.O. ont demandé que la consultation se fasse hors concept : Virgin et autres partenaires. CGT et CFDT n'ont pas pris part au vote.

Votants : 12

Pour : 0 - Abstention : 8 - Contre : 0

INFORMATION SUR LA DEMARCHE DE CERTIFICATION

Cette démarche répond à une volonté de vérifier l'efficacité de la formation et d'identifier les besoins individuels de chacun afin de mieux préparer le plan de formation. Cette démarche permettra aussi à Carrefour de répondre aux obligations légales liées à la réforme de la formation. L'objectif de Carrefour est que la formation s'inscrive dans une logique de résultats, avec une efficacité réelle, et permette de préparer correctement le prochain plan de formation.

Deux magasins pilotes (Aire sur la Lys et l'Isle d'Abeau) ont permis de valider les principes de la certification. Le périmètre du test a porté sur le secteur caisses et toutes les populations de ce secteur ont été concernées.

La démarche vise à certifier un secteur et non un magasin.

La certification portera sur un standard défini par métier et non sur le niveau de compétences des salariés.

L'information est prévue dans les C.E. de novembre à décembre 2010, pour un lancement de la campagne de certification en janvier 2011.

Rédactrice et secrétaire du C.C.E. : Martine SAINT-CRICQ / 06 81 51 51 92



Rendez-vous sur Internet, et tapez sur votre clavier : « USC FO Carrefour », vous y retrouverez toute l'actualité du syndicat F.O. du groupe Carrefour, les Compte-rendus de tous les CCE, des Comités de Groupe, des Diverses Commissions : Classifications, Egalité, Economique, Formation, Emplois, CHSCT, Handicap, Prévoyance, Vendeurs, Action Logement, mais aussi les Accords d'entreprise, l'APGIS, le Fonds de Solidarité, la Convention collective, les documents , les archives, les liens utiles et les contacts de toutes les régions.