

Compte rendu de la Commission Nationale Carrefour Egalité Hommes/Femmes du Mardi 04 Octobre 2011

La rédaction de ce compte rendu a été réalisée par les membres de la commission :

Isabelle Sabard-(FO)-Angers Grand Maine

Dominique Moualek-(FO)-Chamnord

Conformément aux dispositions prévues à l'article L2323-57 du code du travail relatives à l'égalité professionnelle des femmes et des hommes dans l'entreprise, le rapport présenté aborde les thèmes et indicateurs suivants sur :

- ▶ La situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise
 - Conditions générales d'emploi
 - Rémunérations
 - Formation
 - Conditions de travail
- ▶ Les indicateurs relatifs à l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale.
 - Les congés
 - L'organisation du temps de travail dans l'entreprise

L'accord sur l'égalité Hommes/Femmes est intégré dans le rapport.

Présentation de l'analyse du rapport par Ange Ciappara

1 : Positionnement dans l'entreprise :

◆ Répartition de l'effectif par catégorie professionnelle et par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

Selon les sociétés des périmètres hypermarchés, le taux de féminisation est distinct :

	2010	2009
Carrefour Hypers SAS	56% de femmes	56% de femmes
SOGARA	54% de femmes	68% de femmes
Continent 2001	68% de femmes	68% de femmes
HYPARLO	64% de femmes	65% de femmes
CARCOOP	61% de femmes	62% de femmes
GML	60% de femmes	61% de femmes

2010 → 65870 salariés	2009 → 70439 salariés
28 399 hommes soit 43%	29 998 hommes soit 43%
37 471 femmes soit 57%	40 441 femmes soit 57%
Employés : 23 775 hommes soit 40%	Employés : 24 921 hommes soit 39%
: 35 746 femmes soit 60%	: 38 521 femmes soit 61%
Maitrises : 84 hommes soit 34%	Maitrises : 98 hommes soit 36%
: 162 femmes soit 66%	: 170 femmes soit 64%
Cadres : 4 540 hommes soit 74%	Cadres : 4 979 hommes soit 74%
: 1 563 femmes soit 26%	: 1 750 femmes soit 26%
Soit un total de : 59 521 Employés	Soit un total de : 63 442 employés
: 6 349 maitrises et Cadres	: 6 997 maitrises et cadres

2 : Les effectifs :

◆ Répartition de l'effectif total en CDI par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

2010	2009
27 117 hommes soit 43%	28 487 hommes soit 43%
36 046 femmes soit 57%	38 678 femmes soit 57%
Employés : 22 499 hommes	Employés : 23 411 hommes
: 34 333 femmes	: 36 764 femmes
Maitrises : 84 hommes	Maitrises : 98 hommes
: 160 femmes	: 170 femmes
Cadres : 4 534 hommes	Cadres : 4 978 hommes
: 1 553 femmes	: 1 744 femmes
Soit un total de 63 163 salariés en CDI	Soit un total de 67 165 salariés en CDI

◆ Répartition de l'effectif totale en CDD par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

2010	2009
1 282 hommes soit 47%	1 511 hommes soit 46%
1 425 femmes soit 53%	1 763 femmes soit 54%
Employés : 1 276 hommes	Employés : 1 510 hommes
: 1 413 femmes	: 1 757 femmes
Maitrises : 0 homme	Maitrises : 0 homme
: 2 femmes	: 0 femme
Cadres : 6 hommes	Cadres : 1 homme

: 10 femmes	: 6 femmes
Soit un total de 2 707 salariés en CDD	Soit un total de 3 274 salariés en CDD

◆Répartition de l'effectif total encadrement par âge et par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

	2010	2009
De 20 à 25 ans	113hommes, 69femmes	155hommes, 99femmes
25 à 30 ans	490hommes, 232femmes	647hommes, 284femmes
30 à 35 ans	578hommes, 257femmes	677hommes, 306femmes
35 à 40 ans	1034hommes,335femmes	1236hommes,384femmes
40 à 45 ans	1012hommes,257femmes	1036hommes,268femmes
45 à 50 ans	775hommes,206femmes	732hommes, 205femmes
50 à 55 ans	369hommes,123femmes	338hommes, 117hommes
De 55 à 60 ans	161hommes, 79femmes	153hommes, 84femmes
+ de 60 ans	8 hommes, 5femmes	5hommes, 3femmes

Age moyen en 2010	Age moyen en 2009
Hommes 40 ans et 1 mois	Hommes 39 ans et 1 mois
Femmes 38 ans et 8 mois	Femmes 37 ans et 11 mois
Soit un total de 6103 salariés Cadres	Soit un total de 6729 salariés Cadres

◆Répartition de l'effectif total Maitrises par âge et par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

	2010	2009
De 20 à 25 ans	1 homme, 2 femmes	0 homme, 1 femme
25 à 30 ans	4 hommes, 28 femmes	8 hommes, 31 femmes
30 à 35 ans	8 hommes, 14 femmes	5 hommes, 13 femmes
35 à 40 ans	7 hommes, 15 femmes	13 hommes, 19 femmes
40 à 45 ans	12 hommes, 32 femmes	12 hommes, 31 femmes
45 à 50 ans	18 hommes, 24 femmes	19 hommes, 34 femmes
50 à 55 ans	17 hommes, 30 femmes	19 hommes, 23 femmes
55 à 60 ans	16 hommes, 16 femmes	22 hommes, 17 femmes
+ de 60 ans	1 homme, 1 femme	0 homme, 1 femme

Age moyen en 2010	Age moyen en 2009
Hommes 45 ans et 7 mois	Hommes 46 ans et 5 mois
Femmes 42 ans et 1 mois	Femmes 41 ans et 11 mois

Soit un total de 246 salariés Maitrises	Soit un total de 268 salariés Maitrises
---	---

◆ Répartition de l'effectif total Employés par âge et par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

	2010	2009
-de 20 ans	672 hommes, 870 femmes	833 hommes, 1028 femmes
De 20 à 25 ans	3468 hommes, 4470 femmes	4181 hommes, 5531 femmes
25 à 30 ans	3479 hommes, 4600 femmes	3620 hommes, 5083 femmes
30 à 35 ans	2757 hommes, 3955 femmes	2917 hommes, 4298 femmes
35 à 40 ans	3587 hommes, 4887 femmes	3796 hommes, 5364 femmes
40 à 45 ans	3557 hommes, 5153 femmes	3648 hommes, 5515 femmes
45 à 50 ans	2969 hommes, 5003 femmes	2797 hommes, 5012 femmes
50 à 55 ans	1991 hommes, 3808 femmes	1914 hommes, 3837 femmes
55 à 60 ans	1171 hommes, 2777 femmes	1095 hommes, 2657 femmes
+ de 60 ans	124 hommes, 223 femmes	120 hommes, 196 femmes
Age moyen en 2010		Age moyen en 2009
Hommes 36 ans et 3 mois		Hommes 35 ans et 4 mois
Femmes 37 ans et 10 mois		Femmes 37 ans et 2 mois
Soit un total de 59521 employés		Soit un total de 63442 employés

2 : Durée et organisation du travail :

◆ Effectif total à temps complets au 31/12/2010 avec N-1 par sexe et par catégorie professionnelle :

2010	2009
54% hommes, 46% femmes	52% hommes, 48% femmes
Employés : 21524 hommes soit 51%	Employés : 22661 hommes soit 50%
: 20362 femmes soit 49%	: 22462 femmes soit 50%
Maitrises : 83 hommes soit 35%	Maitrises : 98 hommes soit 38%
: 152 femmes soit 65%	: 158 femmes soit 62%
Cadres : 4536 hommes soit 74%	Cadres : 4972 hommes soit 74%
: 1551 femmes soit 26%	: 1735 femmes soit 26%
26143 hommes, 22065 femmes	27731 hommes, 24355 femmes
Soit un total de 48208 temps complet	Soit un total de 52086 temps complet

◆ Effectif total à temps partiels au 31/12/2010 avec N-1 par sexe et par catégorie professionnelle :

2010	2009
13% hommes, 87% femmes	12% hommes, 88% femmes
Employés : 2251 hommes soit 13%	Employés : 2260 hommes soit 12%
: 15384 femmes soit 87%	: 16059 femmes soit 88%
Maitrisés : 1 homme soit 9%	Maitrisés : 0 homme
: 10 femmes soit 91%	: 12 femmes soit 100%
Cadres : 4 hommes soit 25%	Cadres : 7 hommes soit 32%
: 12 femmes soit 75%	: 15 femmes soit 68%
2256 hommes, 15406 femmes	2267 hommes, 16086 femmes
Soit un total de 17662 temps partiel	Soit un total de 18353 temps partiel

◆Effectif total à temps partiels au 31/12/2010 avec N-1 par sexe et par niveau :

2010	2009
Niveau 7 : 1 homme soit 100%	Niveau 7 : 1 homme soit 33%
: 0 femme	: 2 femmes soit 77%
Niveau 7 confirmés : 4 hommes soit 27%	Niveau 7 confirmés : 6 hommes soit 32%
: 11 femmes soit 73%	: 13 femmes soit 68%
Maitrisés : 1 homme soit 9%	Maitrisés : 0 homme
: 10 femmes soit 91%	: 12 femmes soit 100%
Niveau 4 : 18 hommes soit 16%	Niveau 4 : 18 hommes soit 16%
soit 84% : 97 femmes	: 98 femmes soit 84%
Niveau 3 : 235 hommes soit 18%	Niveau 3 : 229 hommes soit 16%
: 1048 femmes soit 82%	: 1229 femmes soit 84%
Niveau 2 : 1456 hommes soit 10%	Niveau 2 : 1400 hommes soit 9%
: 13723 femmes soit 90%	: 14139 femmes soit 91%
Niveau 1 : 542 hommes soit 51%	Niveau 1 : 613 hommes soit 51%
: 516 femmes soit 49%	: 593 femmes soit 49%

◆Salariés occupant des emplois alternants ou de nuit par sexe et par catégorie professionnelle au 31/12/2010 avec N-1 :

2010	2009
Apprentis : 1 homme soit 50%	Apprentis : 5 hommes soit 100%
: 1 femme soit 50%	: 0 femme
Niveau 1 : 1308 hommes soit 74%	Niveau 1 : 1341 hommes soit 72%
: 450 femmes soit 26%	: 521 femmes soit 28%
Niveau 2 : 1492 hommes soit 79%	Niveau 2 : 1481 hommes soit 78%
: 395 femmes soit 21%	: 426 femmes soit 22%
Niveau 3 : 3092 hommes soit 85%	Niveau 3 : 3066 hommes soit 85%

: 526 femmes soit 25%	: 525 femmes soit 15%
Niveau 4 : 789 hommes soit 86%	Niveau 4 : 791 hommes soit 85%
: 132 femmes soit 14%	: 140 femmes soit 15%
Maitrises : 25 hommes soit 93%	Maitrises : 23 hommes soit 92%
: 2 femmes soit 7%	: 2 femmes soit 8%
Total 8213 salariés : 6707 hommes soit 82%, 1506 femmes soit 18%.	Total 8321 salariés : 6707 hommes soit 81%, 1614 femmes soit 19%.

◆Effectif bénéficiant d'horaires individualisés en 2010 avec N-1, par sexe et par catégorie professionnelle (horaires ilots,.....) :

2010	2009
Niveau 4 : 6 hommes ,48 femmes	Niveau 4 :2 hommes, 46 femmes
Niveau 3 : 42 hommes, 377 femmes	Niveau 3 : 44 hommes, 354 femmes
Niveau 2 : 401 hommes, 10422 femmes	Niveau 2 : 422 hommes, 10978 femmes
Niveau 1 : 1 homme, 2 femmes	Niveau 1 : 2 hommes, 8 femmes
Total 11299 employés dont 450 hommes et 10849 femmes	Apprentis : 1 homme, 1 femme
	Total 11858 employés dont 471 hommes et 11387 femmes

◆Effectif bénéficiant de la polyactivité en 2010 avec N-1 par sexe et par catégorie professionnelle :

2010	2009
Niveau 1 : 17 hommes, 34 femmes	Niveau 1 : 21 hommes, 39 femmes
Niveau 2 : 94 hommes, 1381 femmes	Niveau 2 : 109 hommes, 1520 femmes
Niveau 3 : 8 hommes, 51 femmes	Niveau 3 : 6 hommes, 59 femmes
Niveau 4 : 0 homme, 3 femmes	Niveau 4 : 0 homme, 1 femme
Total : 1588 employés dont 119 hommes et 1469 femmes	Total : 1755 employés dont 136 hommes et 1619 femmes

4 : Les congés :

◆Effectifs ayant pris un congé supérieur a 6 mois en 2010 avec N-1 par sexe et par catégorie professionnelle :

2010	2009
Congé parental : 1792	Congé parental : 1949

Employés : 37 hommes, 1742 femmes	Employés : 38 hommes, 1890 femmes
Maitrises : 1 homme, 1 femme	Maitrises : 0 homme, 1 femme
Cadres : 12 hommes, 12 femmes	Cadres : 1 homme, 19 femmes
Congé création d'entreprise : 35	Congé création d'entreprise : 52
Employés : 15 hommes, 20 femmes	Employés : 29 hommes, 23 femmes
Congé sabbatique, sans solde : 126	Congés sabbatique, sans solde : 154
Employés : 31 hommes, 92 femmes	Employés : 56 hommes, 94 femmes
Cadres : 2 hommes, 1 femme	Maitrises : 1 homme, 1 femme
Compte épargne temps : 134	Cadres : 1 homme, 1 femme
Employés : 1 homme, 34 femmes	Compte épargne temps : 356
Cadres : 85 hommes, 14 femmes	Employés : 19 hommes, 82 femmes
	Maitrises : 1 homme, 0 femme
	Cadres : 211 hommes, 43 femmes

5 : Les embauches et les départs :

♦Répartition des embauches en CDI au 31/12/2010 avec N-1 :

Embauches CDI en 2010	Embauches CDI en 2009
Employés : 2538 hommes, 2559 femmes	Employés : 2363 hommes, 2085 femmes
Maitrises : 3 hommes, 12 femmes	Maitrises : 2 hommes, 13 femmes
Cadres : 810 hommes, 235 femmes	Cadres : 771 hommes, 248 femmes
Soit au total 6157 embauches : 3351 hommes et 2806 femmes soit 33% CDI ▶ 54%hommes, 46%femmes	Soit au total 5482 embauches : 3136 hommes et 2346 femmes soit 28%CDI▶ 57%hommes, 43%femmes

♦Répartition des embauches en CDD au 31/12/2010 avec N-1 :

Embauches CDD en 2010	Embauches CDD en 2009
Employés : 5711 hommes, 6663femmes	Employés : 5450hommes, 6330femmes
Maitrises : 0 homme, 4 femmes	Cadres : 1 homme, 5 femmes
Cadres : 9 hommes, 15 femmes	
Soit au total 12402 embauches : 5720 hommes et 6682 femmes soit 59%CDD▶ 46% hommes, 54%femmes	Soit au total 11786 embauches : 5451hommes et 6335 femmes soit 59% CDD▶ 46%hommes, 54%femmes

◆ Répartition des principaux types de départs par catégorie professionnelle et par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

2010	2009
Fin CDD :	Fin CDD :
Employés : 5086 hommes, 6399 femmes	Employés : 4724 hommes, 6021 femmes
Maitrises : 0 homme, 1 femme	Maitrises : 0 homme, 0 femme
Cadres : 3 hommes, 8 femmes	Cadres : 0 homme, 3 femmes
Mutation :	Mutation :
Employés : 264 hommes, 850 femmes	Employés : 113 hommes, 141 femmes
Maitrises : 0 homme, 4 femmes	Maitrises : 2 hommes, 15 femmes
Cadres : 765 hommes, 247 femmes	Cadres : 753 hommes, 259 femmes
Démission :	Démission :
Employés : 1606 hommes, 2279 femmes	Employés : 1847 hommes, 2659 femmes
Maitrises : 2 hommes, 8 femmes	Maitrises : 6 hommes, 8 femmes
Cadres : 81 hommes, 52 femmes	Cadres : 100 hommes, 43 femmes
Licenciement :	Licenciement :
Employés : 1444 hommes, 1613 femmes	Employés : 1577 hommes, 1582 femmes
Maitrises : 5 hommes, 7 femmes	Maitrises : 1 homme, 4 femmes
Cadres : 422 hommes, 143 femmes	Cadres : 391 hommes, 112 femmes

◆ Répartition de départs en retraite par catégorie professionnelle et par sexe au 31/12/2010 avec N-1 :

2010	2009
Employés : 176 hommes, 390 femmes	Employés : 96 hommes, 339 femmes
Maitrises : 2 hommes, 3 femmes	Maitrises : 2 hommes, 3 femmes
Cadres : 16 hommes, 3 femmes	Cadres : 15 hommes, 6 femmes
Soit 590 salariés :	Soit 461 salariés :
194 hommes, 396 femmes	113 hommes, 348 femmes

6 : Les promotions :

2010	2009
Encadrement :	Encadrement :
Maitrises : 0 homme, 7 femmes	Maitrises : 2 hommes, 4 femmes
N7 stagiaire : 69 hommes, 41 femmes	N7 stagiaire : 275 hommes, 126 femmes
N7 confirmé : 65 hommes, 29 femmes	N7 confirmé : 36 hommes, 18 femmes

Employés :	Employés :
N1→N2 :401hommes, 331femmes	N1→N2 :402hommes, 325femmes
N1→N3 :184hommes, 79femmes	N1→N3 :165hommes, 77femmes
N1→N4 :15hommes, 3femmes	N1→N4 :6hommes, 4femmes
N1→N7stagiaire :9hommes	N1→N7stagiaire :3hommes, 2femmes
N2→N3 :288hommes, 376femmes	N1→N7confirmé :1femme
N2→N4 :23hommes, 13femmes	N2→N3 :304hommes, 433femmes
N2→N7 stagiaire : 5hommes, 6femmes	N2→N4 :31hommes, 6femmes
N2→N7 confirmé : 1homme	N2→N7stagiaire :6hommes, 2femmes
N3→N4 :160hommes, 131femmes	N3→N4 :185hommes, 150femmes
N3→maitrises :2hommes, 2femmes	N3→maitrises :3femmes
N3→N7 stagiaire : 26hommes,5femmes	N3→N7stagiaire :14hommes, 5femmes
N3→N7 confirmé : 1homme	N3→N7confirmé :1homme, 2femmes
N4→maitrises :7femmes	N4→maitrises :2hommes, 1femme
N4→N7 stagiaire :38hommes,11femmes	N4→N7stagiaire :22hommes,13femmes
N4→N7 confirmé : 4hommes	N4→N7confirmé :3hommes, 2femmes
Soit 2333 salariés promus en 2010	Soit 2631 salariés promus en 2009
1292hommes(55%),1041femmes (45%)	1457hommes(55%),1174femmes(45%)

7 : Ancienneté :

2010	2009
Cadres:	Cadres :
Hommes : 13ans et 8 mois	Hommes : 12 ans et 9 mois
Femmes : 12 ans et 11 mois	Femmes : 12 ans et 4 mois
Maitrises :	Maitrises :
Hommes : 16 ans et 1 mois	Hommes : 16 ans
Femmes : 14 ans et 1 mois	Femmes : 14 ans et 1 mois
Employés :	Employés :
Hommes : 9 ans et 5 mois	Hommes : 8 ans et 10 mois
Femmes : 10 ans et 11 mois	Femmes : 10 ans et 5 mois
Moyenne homme : 10ans et 1 mois	Moyenne homme : 9 ans et 6 mois
Moyenne femme : 11ans et 1 mois	Moyenne femme : 10 ans et 6 mois
Ancienneté moyenne : 10ans et 7mois	Ancienneté moyenne: 10ans et 1 mois

8 : La rémunération :

		HOMMES		FEMMES	
		+ bas	+ haut	+ bas	+ haut
Employés	2010	1736	2176	1628	2055
Employés	2009	1699	2122	1601	1987
Cadres +Maitrises	2010	2413	7593	2514	5963
Cadres+ Maitrises	2009	2554	7128	2249	5856

9 : La formation :

► Nombre de stagiaires en 2010 avec N-1 :

2010	2009
Employés : 10306 hommes : 14183 femmes	Employés : 11793 hommes : 17532 femmes
Maitrises : 26 hommes : 53 femmes	Maitrises : 29 hommes : 76 femmes
Cadres : 3972 hommes : 1358 femmes	Cadres : 3713 hommes : 1356 femmes
Soit un total de 29898 salariés (48%hommes et 52% femmes)	Soit un total de 34499 salariés (45% hommes et 55% femmes)

► Nombre d'heures de stage rémunérées en 2010 avec N-1 par sexe et par catégorie professionnelle :

2010	2009
Employés :	Employés :
136393 pour les hommes soit 44%	127690 pour les hommes soit 72%
175352 pour les femmes soit 46%	49195 pour les femmes soit 38%
Maitrises :	Maitrises :
516 pour les hommes soit 37%	407 pour les hommes soit 29%
884 pour les femmes soit 63%	1002 pour les femmes soit 71%
Cadres :	Cadres :
145740 pour les hommes soit 76%	150154 pour les hommes soit 39%
46862 pour les femmes soit 24%	231730 pour les femmes soit 61%
Soit au total 56% pour les hommes et 44% pour les femmes	Soit au total 50% pour les hommes et 50% pour les femmes

70% de femmes ont bénéficié d'un CIF en 2010 contre 66% en 2009.

► Répartition des accidents du travail avec arrêts en 2010 avec N-1 par sexe et par catégorie professionnelle :

2010	2009
Cadres : 74hommes, 37femmes	Cadres : 82hommes, 33femmes
Maitrises : 8hommes, 5femmes	Maitrises : 3hommes, 4femmes
Employés :2272hommes,2355femmes	Employés : 2073hommes, 2364femmes
Apprentis : 44hommes, 13femmes	Apprentis : 73hommes, 15femmes
Soit au total 4808 salariés (2398hommes, 2410femmes)	Soit au total 4647 salariés (2231 hommes, 2416femmes)

575 maladies professionnelles en 2010 contre 554 en 2009.

► Temps partiels passés en temps complets :

2010	2009
47 hommes et 68 femmes	33 hommes et 44 femmes
Soit 41%hommes, 59%femmes	Soit 43%hommes, 57%femmes

Avis motivé de la Commission Nationale Carrefour Egalité Hommes/Femmes du mardi 4 Octobre 2011

Les membres de la commission ont déploré que les chiffres comparatifs à N-1 n'aient pas été fournis avec le rapport de façon à pouvoir analyser l'évolution. Ces chiffres ont été communiqués seulement lors de la réunion.

Les membres de la commission constatent que l'engagement de 30% de cadres femmes inscrit dans l'accord Egalité n'est pas atteint, et pense qu'il sera très difficile de rattraper les 4 % manquant d'ici la fin de l'année.

Les membres de la commission se posent des questions sur ce point :

- Le service recrutement est-il bien informé sur l'embauche des femmes ?
- CARREFOUR a-t-il une véritable volonté de recruter des femmes dans l'encadrement ?
- La direction souhaite-t-elle vraiment recruter des femmes dans l'encadrement suite à la maternité ?
- Carrefour peut-il adapter pour les femmes dans l'encadrement une situation conciliable, car aujourd'hui il est difficile de concilier la vie de famille et la vie professionnelle ?

Les membres de la commission s'étonnent du nombre des accidents chez les apprentis (57 accidents pour 406 apprentis soit 14%) c'est énorme ! Les apprentis sont-ils bien accompagnés ?

La commission demande la répartition des accidents et maladies par sexe ?

Suite aux engagements pris en NAO 2011 pour les personnes à temps partiels ne pouvant bénéficier de polyvalence pour raisons médicales, celles-ci devaient être prioritaires par rapport aux disponibilités de passage à temps complets. La commission constate que les temps partiels passés en complets représentent 115 salariés, soit seulement 1 salarié pour 2 magasins.

Pour les membres de la commission, il existe un décalage en défaveur des femmes concernant la promotion ainsi qu'une discrimination importante concernant la rémunération. Pour la Direction, il n'existe aucune discrimination puisque les grilles de salaires sont communes aux hommes et aux femmes. Pourtant, les membres de la commission ont fait part des différences de salaires pour le même travail dans certains magasins. Pour la Direction, ce n'est pas le salaire qui est différent mais cela est dû au contenu du bulletin de salaire sur les primes, les bonus, les heures de nuit, etc.....

Les membres de la commission déplorent que l'objectif de 4% d'embauches de femmes dans l'encadrement, inscrit dans l'accord Egalité ne soit pas atteint et demandent à la Direction de proposer un plan d'action et les moyens qui vont avec pour l'année 2012.

Pour la Commission Nationale Egalité Hommes Femmes :
Isabelle Sabard (Angers Grand Maine)
Dominique Moualek (Chamnord)

Déclaration Force Ouvrière

A la réunion du CCE

du mardi 4 Octobre 2011

Egalité Homme Femme

Constat FO : même si la population féminine est supérieure en nombre à la population masculine, 60% pour 40%, nous constatons que beaucoup d'entre elles s'arrêtent au niveau II puisque c'est le niveau de 67% des femmes. Dès que l'on dépasse ce niveau, la majorité des hommes est flagrante, même pour les niveaux III et IV, qui sont pourtant des niveaux de la catégorie employés, et qui n'ont pas les mêmes contraintes que les postes d'encadrement, difficilement conciliables avec la vie de famille.

Nous n'avons pas l'impression de voir une réelle évolution, et en tout cas les engagements de l'entreprise dans l'accord Egalité Homme/Femme, notamment par rapport au pourcentage de femmes dans l'encadrement, ne sont toujours pas atteints.

Concernant la formation, le nombre de stagiaires n'est pas non plus proportionnel à la représentativité des femmes, les hommes bénéficient de plus de formation que les femmes.

Pour ces raisons, Force Ouvrière émettra un avis défavorable et demande à la Direction de faire de réels efforts sur la promotion et la formation des femmes dans l'entreprise.

Jacqueline Poitou – Représentante Syndicale FO au CCE Carrefour Hypers

