



Compte Rendu de la Commission Mission Handicap

du 25 Mai 2011



Bilan Mission Handicap 2010

Le maintien dans l'emploi

La requête sur le maintien dans l'emploi concerne les actions recensées sur le maintien dans l'emploi des collaborateurs reconnus handicapés ou non.

- ❖ 199 sur 201 établissements ont répondu,
- ❖ 2 242 actions de maintien dans l'emploi ont été recensées
- ❖ 12 magasins disent ne pas avoir eu de reclassement

Un taux de réponse de 99%

Nous remarquons cette année, une amélioration de + 24% par rapport à 2008
Et + de 2% par rapport à 2009 du retour de réponses

SUR LES 2 242 ACTIONS RECENSEES :

➤ 846 concernaient des personnes reconnues travailleurs handicapés
Soit près de 38% des actions

SUR CES 846 ACTIONS :

- ❖ 512 ont été maintenues à leur poste de travail
- ❖ 96 ont été reclassées à un autre poste (dont 46 sur la ligne de caisses)
- ❖ 152 sont sorties
- ❖ 71 ont eu une prolongation d'arrêt
- ❖ 15 sont en suspension de contrat

608 soit 72% des actions recensées ont débouché sur un maintien dans l'emploi

SUR LES 846 ACTIONS DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI :

- ❖ 6 ont moins de 1 an d'ancienneté
- ❖ 120 ont entre 1 et 5 ans d'ancienneté
- ❖ 193 ont entre 5 et 10 ans d'ancienneté
- ❖ 243 ont entre 10 et 20 ans d'ancienneté
- ❖ 190 ont entre 20 et 30 ans d'ancienneté
- ❖ 94 ont plus de 30 ans d'ancienneté

AGE DES SALARIES HANDICAPES AYANT BENEFICIE D'UNE ACTION DE MAINTIEN :

- ❖ 17 ont moins de 25 ans
- ❖ 192 ont entre 25 et 39 ans
- ❖ 471 ont entre 40 et 54 ans
- ❖ 150 ont entre 55 et 59 ans
- ❖ 16 a plus de 60 ans

EVENEMENT AYANT DECLENCE L'ACTION DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI :

- ❖ 54 visites médicales à la demande du salarié
- ❖ 261 visites médicales annuelles
- ❖ 93 visites médicales de reprise faisant suite à un accident de travail
- ❖ 308 visites médicales de reprise faisant suite à une maladie
- ❖ 55 visites médicales de reprise faisant suite à une maladie professionnelle
- ❖ 49 visites médicales suite à la déclaration d'invalidité de la part de la Sécurité Sociale
- ❖ 13 visites médicales suite à l'entretien individuel
- ❖ 13 visites de pré-reprise

Le départ des salariés

SUR LES 144 LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE :

- ❖ 65 aucun poste à pourvoir
- ❖ 2 aucun commentaire
- ❖ 51 refus de poste de la part du salaire
- ❖ 25 inaptes à tous poste

SIEGE DES LESIONS DES SALARIES LICENCIES POUR INAPTITUDE :

- ❖ 12 problèmes articulaires aux membres inférieurs
- ❖ 26 problèmes articulaires aux membres supérieurs
- ❖ 1 problème auditif
- ❖ 22 problèmes de dos
- ❖ 13 restrictions de port de charge
- ❖ 11 T.M.S
- ❖ 58 sans réponse

LE DETAIL SUR LES MOTIFS DE DEPART :

Questions complémentaires pour les travailleurs reconnus handicapés, soit 846 personnes :

Un ergonome est-il intervenu ?

- 215 « sans réponse » => 25%
- 607 « non » => 72%
- 24 « oui » => 3%

Y-a-t-il eu une proposition de reclassement de la médecine du travail ?

- 707 « sans réponse » => 84%
- 102 « non » => 12%
- 37 « oui » => 4%

Types de postes proposés par le médecin du travail :

- Poste Administratif (14)
- Assistante de Caisse (2)
- Caisse Essence (2)
- Caisse LS (2)
- Poste sans manutention et charges lourdes (3)
- Poste à domicile sans contraintes organisationnelles (2)

- Assistante de ventes (1)
- Boucher (1)
- Emballage Boul/Pat (1)
- Stand financier (1)
- Standard (1)
- Accueil (1)
- Informatique (1)
- LS Poissonnerie (1)
- Pilote dégustation (1)
- Point info (1)
- Poste assis sans stress (1)

Le salarié a-t-il refusé le poste ?

- 10 « sans réponse » => 27%
- 5 « non » => 14%
- 22 « oui » => 59%

Le poste était-il compatible ?

- 9 « sans réponse » => 28%
- 7 « non » => 14%
- 21 « oui » => 58%

Dossiers 2009 financés en 2010

ACTIONS FINANCEES PAR « MISSION HANDICAP » EN 2010 :

9 travailleurs handicapés ont bénéficié d'une intervention ergonomique dans 8 magasins
24 interventions ergonomiques ont été recensées à destination des travailleurs handicapés

Collaboration avec le secteur adapté

Le nombre d'établissements qui collaborent avec le secteur adapté baisse de 27% en 3 ans
Le nombre d'unités générées par le secteur adapté reste stable entre 2008 et 2010, après une hausse en 2009.

La formation des pilotes

Sessions Pilote Niveau 1 :

Sur 287 pilotes invités, 83 se sont inscrits à la formation ; 65 pilotes ont été présents.
8 formations ont été réalisées sur les 11 prévues.

Sessions Pilote Niveau 2 :

Sur 106 pilotes invités, 38 se sont inscrits à la formation ; 32 pilotes ont été présents.
4 formations ont été réalisées sur les 7 prévues.

Sessions membres des CHSCT :

Sur 77 personnes invitées, 37 se sont inscrites à la formation et ont été présentes.
4 formations ont été réalisées sur les 5 prévues.

1 session de formation a également eu lieu à l'Espace Emploi pour 17 chargés de recrutement / sourcing.

En décembre 2010, 153 membres de CHSCT avaient été formés.
6 sessions de formation complémentaires ont été programmées sur le 1er semestre 2011 pour former les 46 membres de CHSCT qui n'avaient pu l'être au cours de l'accord 2008 – 2010.

La sensibilisation des managers

18 magasins ont été sensibilisés

Les mini-diagnostics

Le taux d'emploi des 8 magasins ayant participé à une action personnalisée en 2010 a augmenté en moyenne de 1,23 point, à l'exception de Avranches (restitution le 7 Janvier 2011)

La communication

COMMUNICATION INTERNE :

- ❖ Bulletin Mission Handicap : 1 parution
- ❖ Volet Mission Handicap inséré dans chaque numéro de « Positif »
- ❖ Parutions dans les magazines internes
- ❖ Outils diffusés sur le portail

COMMUNICATION EXTERNE :

- ❖ Parution dans la presse spécialisée (Etre, Handirect)
- ❖ Parution presse généraliste
- ❖ Participation de l'espace emploi et de plusieurs magasins à la « Semaine pour l'Emploi des Travailleurs Handicapés »

Les partenariats

- ❖ Handi-management : participation pour la 5^{ème} année consécutive
- ❖ GRETA AISP : passerelle organisée avec le centre de recrutement
- ❖ Fondation OPALE / COMETE France (réinsertion professionnelle d'accidentés de la vie) au magasin de Berck-sur-Mer

Suivi des CDD

	2008	2009	2010
Nbre de CDD embauchés sur l'année :	168	97	130
Nbre de CDD sortis sur l'année d'embauche :	79	34	55
Nbre de CDD embauchés sur l'année et toujours présent au 31/12	89	63	75
Nbre de CDD présents à l'arrêté de paie de :	98	79	87
Sortis après l'arrêté de paie :	3	10	23
Passés en CDI après l'arrêté de paie :	1	2	/
Nbre de CDD au 31/12 :	94	67	64
Nbre de CDD passés en CDI :	Pas l'info	19	13

Taux d'emploi

20 établissements ont un taux d'emploi inférieur à 5%

BEUCAIRE 2,51% AVRANCHES 2,35% AUTEUIL 4,95% RIOM 4,93% L'HAY LES ROSES 4,93% REIMS TINQUEUX 4,72% DRAGUIGNAN 4,66%	SEGNY 4,66% LA VILLE DU BOIS 4,64% AUCHY LES MINES 4,60% DIJON 4,58% GIVORS 44,50% SANNOIS 4,41% LA CHAPELLE ST LUC 4,37%	PERPIGNAN ROUSSILLON 4,32% NOISY LE GRAND 4,23% NANTES BEAULIEU 3,99% STAINS 3,81% AVRANCHES 2,35% ETAMPES 3,68%
---	---	---

Le budget

L'entreprise s'engage à financer son programme d'action en faveur des personnes handicapées par le biais de la contribution qu'elle aurait, à défaut d'accord, dû verser à l'AGEFIPH (dans la limite des engagements définis dans le cadre de l'accord).

L'enveloppe budgétaire consentie annuellement est égale au montant de la contribution que l'entreprise aurait dû verser au titre de l'année antérieure.

Bilan financier

Budget pour l'année 2010 : 1 287 K€

Animation et suivi de l'accord	378 K€	25.61%
Actions de formation / sensibilisation	93 K€	6.30%
Insertion	241 K€	16.33%
Maintien dans l'emploi	613 K€	41.53%
Communication	151 K€	10.23%
Dépenses engagées sur l'année	1 476 K€	100%

La délégation Force Ouvrière :

Monique Morsic (Pontault Combault)
Martine Romana (Evry)
Chantal Venderotte (Douai-Flers)