

## Compte-rendu Force Ouvrière

### CCE Market du 20 janvier 2010

**1. Présentation de l'organisation de la Supply chain : actions en cours pour améliorer la santé au travail ; indicateurs sur la qualité de la prestation (ponctualité,...)**

#### **Déclaration Force Ouvrière :**

Par rapport au projet tous commerçants :

FO constate que dans les entrepôts tous est mis en œuvre pour mettre à hauteur la marchandise pour une meilleure qualité de travail mais pour les magasins avec le projet tous commerçants le dépotage des palettes occasionne une charge de travail supplémentaire et génère des problèmes de dos. Pour exemple, certaines CRAM se sont positionnées contre ce procédé.

FO demande que le projet en test soit revu en conséquence.

Force Ouvrière rappelle sa demande d'une commission de suivi, par satellite sur ce thème.

Pour Force Ouvrière, nous demandons qu'un point soit prévu lors du prochain CCE concernant les conditions de travail dans les magasins

## **2. Information et Consultation sur le projet d'avenant technique à l'accord de Participation de groupe Carrefour France du 28 juin 2007**

Il est nécessaire de faire un avenant pour modifier 3 dispositions à l'accord

- ✓ percevoir immédiatement sa participation
- ✓ un délai de 15 jours de réflexion pour les salariés
- ✓ le report de la date de versement du 1 avril au 1 mai au plus tard

#### **Déclaration Force Ouvrière :**

**Force Ouvrière revendique un abondement pour les personnes qui continuent à bloquer leur participation pendant 5 ans.**

## **3. Présentation des Valeurs du Groupe**

Etre reconnu et aimé pour aider nos clients et consommateur à profiter d'une meilleure qualité de vie tous les jours

Les trois valeurs du groupe sont :

**Engagés Attentionnés et Positif**

#### **4. Présentation du bilan des Ecoutes du personnel 2009**

1474 salariés ont été écoutés en 2009 sur le format supermarché 945 employés, 325 managers et 168 directeurs. On note une baisse de la satisfaction du magasin dans les 3 collèges. Il ressort que les 3 collèges ne sont pas satisfaits de leur rémunération.

#### **Déclaration Force Ouvrière :**

**Force ouvrière trouve dommage que cette écoute sur les problèmes des salariés soit faite en interne et non pas par un prestataire extérieur**

**Force ouvrière déplore que le choix des magasins ait été décidé par les Directeurs de Région et estime le résultat faussé**

**Force ouvrière demande si la direction prévoit d'être à l'écoute des salariés de Levallois après l'annonce faite de la fermeture du siège en 2010**

#### **5. Présentation par la Trésorière du solde du compte de fonctionnement du CCE par la trésorière Force Ouvrière**

A ce jour les comptes font apparaître un solde positif de 63 346,82 €.

La trésorière propose d'organiser une formation économique pour les membres Titulaires du Comité Central d'Entreprise.

#### **6. Informations du Président :**

##### **- Information sur l'intéressement collectif ;**

Taux de transaction 56,55 donc 0 euro

Taux de MDD 25,66 donc 100 euro

##### **- Information sur l'évolution de la valeur des parts.**

Evolution des fonds depuis le 1 janvier 2009,

-Action 21,92%

-Multi gestion 26,22

-Evolution 25,19%

-Equilibre solidaire 16,73%

-Prudence 8,61%

-Court terme 0,80%

**Nomination de Mr James Mc CANN directeur exécutif France à la place de Mr Gilles PETIT nommé chargé de mission auprès du directeur générale**

**VOS ELUS FORCE OUVRIERE**

**RESENT A VOTRE DISPOSITION**