



# Revendications Employés 2010

La réunion de présentation des revendications aura lieu le vendredi 18 juin puis sera suivi le 2 juillet de la réunion de négociation

## **Salaires**

Augmentation des salaires de 3% avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2010  
Que la grille de salaire SDNH soit identique à celle des Hypermarchés Carrefour

## **Titres Restaurant**

Mise en place du ticket restaurant d'une valeur de 4€

## **CESU (Chèque Emploi Service Universel)**

C'est un titre de paiement qui permet de régler des services à la personne effectués à domicile, ainsi que la garde d'enfant à l'extérieur du domicile

Montant : 320€ par an

Nous demandons que le CESU soit accessible dès le 1<sup>er</sup> enfant et ce jusqu'aux 16 ans de l'enfant

## **Prime de transport**

Augmentation de la prime de transport

## **Polyactivité**

Afin de favoriser le passage à temps complet des salariés à temps partiels, nous demandons la mise en place d'un accord de Polyactivité

## **Ancienneté**

Reconnaissance de l'ancienneté par une prime évolutive en fonction de l'ancienneté du salarié

## **Congés Payés**

3 semaines minimum consécutives pour les salariés qui le désirent sur la période d'été

## **Primes**

- **Vacances** : versement de la prime vacances avec la paie du mois de mai  
Pour les nouveaux salariés : obtention de la prime de vacances sur 3 ans au lieu de 6 ans
- **Assiduité** : versement d'une prime d'assiduité individuelle de 250€ par an
- **Ec4** : paiement de l'intégralité de la prime en janvier  
Augmentation de la prime d'ouverture de 50€ à 110€ par mois

## **Journée enfant malade / Hospitalisation**

1. Paiement des 6 jours en cas d'enfant malade
2. Amélioration de l'article 11.1 des accords d'entreprise SDNH en permettant aux salariés ayant un enfant de plus de 16 ans de bénéficier également de 8 jours ouvrés par an rémunérés

## **Mutuelle**

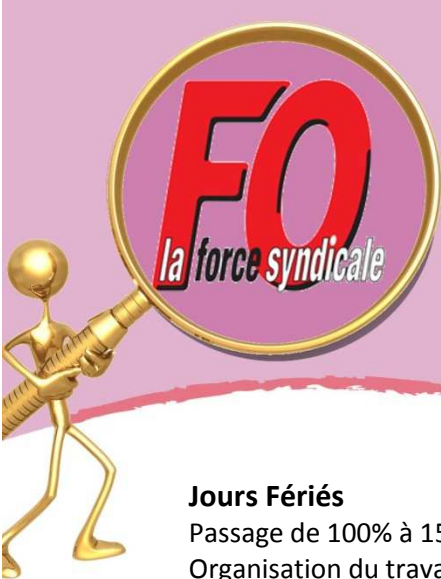
Augmentation de la prise en charge de la cotisation employeur

## **Remise sur achat**

Déplafonnement de la remise sur achat

Que la remise s'applique également aux carburants

7% de remise sur les voyages, les Assurances et Fuel Carrefour.



# SUITE

## Jours Fériés

Passage de 100% à 150% de la majoration en cas de travail du jour férié

Organisation du travail d'un jour férié : la réalisation d'un jour férié doit être en plus de la base contrat.

## Dimanche

Récupération du dimanche travaillé ou majoration à 300%

Organisation du travail d'un dimanche : la réalisation d'un dimanche doit être en plus de la base contrat

## Journée de solidarité

Prise en charge employeur de cette journée

## Repos

2 jours de repos consécutifs toutes les 4 semaines, incluant le samedi et le dimanche.

En cas de départ en vacances, le samedi précédent la prise de CP sera planifiée en repos

## Heure de nuit

Augmentation de la majoration des heures de nuit entre 5h et 6h et 21h 22h de 5% à 10%

En d'inventaire, augmentation de 20% à 30% de la majoration des heures de nuit

## Pause

Passage de 9mn à 15mn de pause pour 3h travaillé

## Mutation

Favoriser la mutation de la catégorie « employé » au sein des magasins SDNH et du groupe Carrefour

## Pointeuse

Mise en place des pointeuses sur l'ensemble des magasins

## Maladie

Suppression de la carence en cas de maladie grave

Mise en place de la subrogation

## Fond de solidarité

Augmentation du fond de solidarité

## Comité d'établissement

Augmentation de la dotation CE 1% pour les œuvres sociales et 0,2% pour le budget de fonctionnement

