

TITRE 2 : MESURES UNILATERALES

En l'absence d'accord, la Direction a décidé d'appliquer unilatéralement les mesures suivantes :

Article 1 : Grille de salaires au 1^{er} mars 2018

La grille de salaires bruts de référence Carrefour est revalorisée dans les conditions ci-après avec une date d'application pour tous les niveaux à compter du 1^{er} mars 2018 :

Magasins à la grille de référence Carrefour

GRILLE DE SALAIRE (en €uro)

Au 1er mars 2018

Catégorie employé des Niveaux I à IV et AM Niveau V

| Niveau | Taux horaire hors forfait pause (en €uro) | Taux horaire forfait pause inclus (en €uro) | Salaires mensuel temps complet forfait pause inclus | Durée de la période d'accueil |
|-------------------------------------|---|---|---|---|
| I A | 9,880 | 10,37 | 1 573,43 | 0 à 4 mois |
| I B | 9,928 | 10,42 | 1 581,07 | Dès le 5 ^{ème} mois |
| II A | 9,880 | 10,37 | 1 573,43 | 0 à 4 mois |
| II B | 10,009 | 10,51 | 1 593,97 | Dès le 5 ^{ème} mois |
| III A | 9,959 | 10,46 | 1 586,00 | 0 à 6 mois |
| III B | 10,679 | 11,21 | 1 700,66 | Dès le 7 ^{ème} mois |
| IV A | 10,953 | 11,50 | 1 744,30 | 0 à 1 an |
| IV B | 11,785 | 12,37 | 1 876,80 | Après 1 an |
| V | 12,486 | 13,11 | 1 988,44 | |
| II Assistant commercial | 10,324 | 10,84 | 1 644,13 | En application de l'accord du 25 mars 2013 |
| III Vendeur de produits et services | 10,009 | 10,51 | 1 593,97 | En application de l'accord du 23 décembre 2015 |
| I C | 10,009 | 10,51 | 1 593,97 | En application de l'accord du 25 mars 2013 |
| II C | 10,201 | 10,71 | 1 624,55 | En application de l'accord du 24 février 2005 et de l'accord du 26 février 2016 |
| III C | 10,872 | 11,42 | 1 731,41 | En application de l'accord du 1er mars 2017 |
| IV C | 11,998 | 12,60 | 1 910,73 | En application de l'accord du 24 février 2005 |
| III C Technicien Fabrication | 11,085 | 11,64 | 1 765,32 | En application de l'accord du 15 février 2012 et du 27 février 2014 |

La grille de salaires applicable dans l'établissement est affichée sur le panneau d'information Direction.

Article 2 : Grille de salaires au 1^{er} septembre 2018

La grille de salaires bruts de référence Carrefour est revalorisée dans les conditions ci-après avec une date d'application pour tous les niveaux à compter du 1^{er} septembre 2018 :

Magasins à la grille de référence Carrefour

GRILLE DE SALAIRE (en €uro)

Au 1er septembre 2018

Catégorie employé des Niveaux I à IV et AM Niveau V

| <i>Niveau</i> | <i>Taux horaire hors forfait pause (en €uro)</i> | <i>Taux horaire forfait pause inclus (en €uro)</i> | <i>Salaires mensuel temps complet forfait pause inclus</i> | <i>Durée de la période d'accueil</i> |
|--|--|--|--|---|
| I A | 9,930 | 10,43 | 1 581,38 | 0 à 4 mois |
| I B | 9,978 | 10,48 | 1 589,03 | Dès le 5 ^{ème} mois |
| II A | 9,930 | 10,43 | 1 581,38 | 0 à 4 mois |
| II B | 10,060 | 10,56 | 1 602,09 | Dès le 5 ^{ème} mois |
| III A | 10,009 | 10,51 | 1 593,97 | 0 à 6 mois |
| III B | 10,733 | 11,27 | 1 709,26 | Dès le 7 ^{ème} mois |
| IV A | 11,008 | 11,56 | 1 753,06 | 0 à 1 ans |
| IV B | 11,844 | 12,44 | 1 886,20 | Après 1 an |
| V | 12,549 | 13,18 | 1 998,48 | |
| II Assistant commercial | 10,376 | 10,90 | 1 652,42 | En application de l'accord du 25 mars 2013 |
| III Vendeur de produits et services | 10,060 | 10,56 | 1 602,09 | En application de l'accord du 23 décembre 2015 |
| I C | 10,060 | 10,56 | 1 602,09 | En application de l'accord du 25 mars 2013 |
| II C | 10,252 | 10,77 | 1 632,67 | En application de l'accord du 24 février 2005 et de l'accord du 26 février 2016 |
| III C | 10,927 | 11,47 | 1 740,17 | En application de l'accord du 1er mars 2017 |
| IV C | 12,058 | 12,66 | 1 920,28 | En application de l'accord du 24 février 2005 |
| III C Technicien Fabrication | 11,141 | 11,70 | 1 774,25 | En application de l'accord du 15 février 2012 et du 27 février 2014 |

La grille de salaires applicable dans l'établissement est affichée sur le panneau d'information Direction.

Article 3 : Rémunération du personnel d'encadrement

Chaque niveau est affecté d'un salaire mensuel minimal. Le salaire mensuel brut minimal des niveaux :

- 7 A : stagiaires managers métiers ou services
- 7 B : managers métiers ou services
- 8 et + : responsables et experts

est revalorisé avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2018, à :

- Niveau 7 A : 2 473 euros
- Niveau 7 B : 2 655 euros
- Niveau 8 et + : 3 569 euros

Par ailleurs, au 1^{er} septembre 2018, le salaire mensuel brut minimal sera revalorisé de la manière suivante :

- Niveau 7 A : 2 486 euros
- Niveau 7 B : 2 669 euros
- Niveau 8 et + : 3 587 euros

Conformément aux dispositions précitées, la Direction s'engage pour l'année 2018 à garantir à l'ensemble des cadres de niveau 7 et 8 une augmentation minimale de salaire de 0,375%, (incluant, le cas échéant, l'augmentation liée à la revalorisation de la grille), avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2018.

Article 4 : Revalorisation du plafond du complément de prime de vacances

Le montant du plafond de complément de prime de vacances est revalorisé de 1%, ce qui correspond à un montant de 1 575 euros bruts en 2018.

Article 5 : Remise sur achats

Article 5.1 Remise sur achats

Le personnel relevant du champ d'application de la Convention Collective Carrefour et sous réserve d'avoir 3 mois consécutifs d'ancienneté et d'être présent dans les effectifs au moment du bénéfice de l'avantage concerné, bénéficiera d'une remise de 10% sur les achats effectués avec une carte de paiement PASS dans un hypermarché Carrefour intégré, un supermarché Carrefour Market intégré et un Drive intégré.

A compter du 01 septembre 2018, cette disposition s'étendra également aux achats effectués sur les sites Internet « Carrefour Livré chez vous » et « Rue du Commerce ».

Le plafond d'achats est fixé à 12 000€ par année civile et par bénéficiaire.

Article 5.2 : Carte de paiement C-ZAM

Les collaborateurs non éligibles à la carte PASS et sous réserve d'avoir trois mois d'ancienneté, bénéficieront d'une remise :

- de 10% sur les achats effectués avec une carte de paiement C-ZAM dans un hypermarché Carrefour intégré, un supermarché Carrefour Market intégré, un Drive intégré ainsi que sur les sites Internet « Carrefour Livré chez vous » et « Rue du Commerce »,
- de 10% sur les achats effectués avec une carte de paiement C-ZAM dans les services suivants : Billetterie, Voyages, Fioul domestique, Assurances,
- d'une remise sur achat supplémentaire de 10% pour l'achat d'un smartphone ou tablette (hors tablette hybride) vendus au rayon EPCS, effectué avec une carte de paiement C-ZAM dans les mêmes conditions que l'article 8-4.7 « Remise sur achats numérique » de la Convention Collective d'Entreprise Carrefour,
- et d'une remise sur achat supplémentaire de 5%, pour l'achat des produits Marque Distributeur, du secteur Produits Grande Consommation (PGC), effectué avec une carte de paiement C-ZAM dans les mêmes conditions que l'article 8-4.8 « Remise sur achat supplémentaire sur les MDD du PGC » de la Convention Collective d'Entreprise Carrefour.

Cette disposition entrera en vigueur au 01 septembre 2018.

Les collaborateurs concernés bénéficieront du remboursement des frais de gestion.

Il est indiqué que cette remise sur achat ne vient, en aucune façon, se substituer à une augmentation des salaires, même partielle, ni à quelconque autre élément de rémunération existant à la date de signature du présent accord ou à la date de mise en place des nouvelles modalités de cette remise sur achats.

Le plafond d'achats est fixé à 12 000€ par année civile et par bénéficiaire.