



COMPTE RENDU

REUNION SUIVI PDV HYPER

Du 4 SEPTEMBRE 2018

DELEGATION FORCE OUVIERE

ANDRE DENIS TERZO
ANNA MARIA MAAROUFI
JACQUELINE POITOU

Préambule :

Un accord sur les mesures d'accompagnement du PDV Hypers a été signé en juin 2018 par 3 Organisations Syndicales : (FO, CFDT, CGC)

Un accord sur des mesures d'accompagnement ne signifie pas que les organisations signataires approuvent les départs (Plan Départs VOLONTAIRES), mais il permet d'accompagner au mieux par des moyens financiers ou de formations les salariés qui souhaitent se recycler ou quitter l'entreprise.

Cet accord sur les mesures d'accompagnement du PDV Hyper spécifie la mise en place d'une commission de suivi, composée de 3 membres par Organisations signataires. Les décisions sont prises à la majorité des voix soit : 2 Voix pour la Direction et 9 voix pour les représentants des salariés (1 voix par représentant des O.S.)

Le rôle de la commission :

- Veiller à que les différents dispositifs soient mis en œuvre et suivis correctement par la Direction et ALIXIO Mobilité
- Prendre connaissance des comptes rendus d'activité d'ALIXIO
- Suivre l'évolution des candidatures
- Emettre des avis si un salarié est en rejet de sa candidature, avec possibilité d'émettre un avis contraire
- Être informé des projets professionnels immédiats (CDI, CDD ...) des départs CFC ou Retraite
- Emettre un avis consultatif sur les projets professionnels (Créations d'Entreprise, Formations, Reconversion), une fois validés par Alixio
- Autoriser la prise en charge des coûts de formation, lorsque que ceux-ci dépassent les plafonds de l'accord.

Intervention Force Ouvrière : L'accord sur l'observatoire de la Transformation précise que les commissions de suivi peuvent être accompagnées par l'Expert désigné dans cet accord, nous demandons sa présence pour les prochaines réunions.

Il est important que ce suivi soit très rigoureux, les personnes concernées par ce projet sont des femmes et des hommes avec un pourcentage important de personnes reconnues RQTH ou avec des restrictions médicales.

Le projet de simplification envisage la suppression de 495 postes.

Nos premières interrogations sont pour ALIXIO :

- **FO :** Vous avez signé le contrat avec CARREFOUR, sous traitez-vous avec d'autres cabinets ?
La réponse est Non
- **FO :** De nombreux salariés ont eu du mal à trouver un interlocuteur pendant la période de juillet Aout. Nous rappelons que ce PDV à une échéance au 31 décembre 2018.
Réponse : Pourtant nous avons tout mis en œuvre.

- **FO** : Certains salariés n'ont pas toujours les réponses à leur interrogation. Exemple : Combien je vais gagner en partant en Congé Fin de Carrière ?
Alixio les renvoie vers leur R.H mais ceux-ci disent ne pas pouvoir répondre.
Réponse Alixio : C'est au Représentant d'Alixio de se renseigner auprès des RH, pour apporter la réponse au salarié.
- **FO** : Au vu de cette réponse nous demandons à la Direction d'intervenir auprès des Directeurs de magasin et des RH. Nous trouvons que ceux-ci manquent d'implication sur ces dossiers.

POINT A DATE :

Nombre de salariés rencontrés par leur hiérarchie : 662

Salariés volontaires à la mobilité au 31 Août : 32 salariés (CTP-CDI-Retraite et CFC)

Salariés Volontaires à la mobilité interne au 28 Août 2018 : 243 Salariés ont une ou plusieurs propositions

Nombre d'acceptations : 89

Nombre de refus de poste proposé : 32

Force Ouvrière demande l'affectation des 89 salariés qui ont accepté ?

La Direction n'est pas en mesure à répondre à cette question, n'ayant pas les données.

Force Ouvrière s'interroge une fois de plus sur ce manquement de réponse

Force Ouvrière tient tout de même à préciser que sur les 175 postes à supprimer aux stations Essence, environ 50% des salariés sont RQTH ou avec des restrictions médicales, de ce fait les autres personnes ont été remis directement en caisse, sous prétexte que leur affectation d'origine était Hôtesse et Hôte de caisse.

Donc il ne s'agit pas réellement d'acceptation de 89 salariés mais seulement un déplacement de service.

BILAN Alixio :

215 Appels : 147 salariés du PAM, les 147 salariés ont été reçus une ou plusieurs fois, 355 Rendez- vous

24 salariés Station, les 24 salariés ont été reçus une ou plusieurs fois, 45 Rendez- vous.

Projets en cours d'étude : 146 salariés sous différentes demandes.

Synthèse des projets présentés en commission :

PERIMETRE	PAM	STATION	EN ATTENTE	TOTAL
CFC	18	5	4	27
RETRAITE	4	0	1	5
CREATION ENTREPRISE	2	0	1	3
EMPLOI	4	1	1	6
FORMATION	4	0	2	6
TOTAL	32	6	9	47

A ce jour, 9 projets sont présentés à la commission de suivi :

6 projets pour Formation et 3 projets pour création d'entreprise

Ces 9 projets reçoivent un avis favorable de la commission à l'unanimité.

Accompagnement spécifique des salariés en situation de Handicap :

- 2 bilans professionnels en cours pour une finalisation à fin octobre 2018
- 18 projets en cours de construction suivi par Alixio.

Mobilité interne des salariés en situation de Handicap :

PAM : 66 salariés ont eu au moins un entretien individuel, 27 ont eu une proposition de poste, 8 ont accepté

STATIONS : 94 salariés ont eu au moins un entretien individuel, 33 ont eu une proposition, 19 ont accepté.

Pour terminer cette réunion, Force Ouvrière une fois de plus demande plus d'engagements et de transparence des directions magasin sur ce dossier.

La prochaine réunion mensuelle de la commission de suivi aura lieu le 8 octobre 2018 à 10h00.

Rédaction : André Denis Terzo