

# Compte-Rendu de la Commission de Suivi **PDV HYPERS**

## Point sur l'avancement du PDV et de son évolution :

		SEPTEMBRE	OCTOBRE	EVOLUTION
Nbre de Salariés rencontrés par leur hiérarchie		662	691	+29
Nbre de salariés en mobilité Externe		32	99	+67
Nbre de salariés en mobilité Interne	Nbre de salariés ayant eu une ou plusieurs propositions de poste	243	292	+49
	Nbre d'acceptation	89	117	+28
	Nbre de refus de postes proposés	32	47	+15

## Point sur l'évolution des cibles atteintes :

	PAM	STATION
Nbre de magasins concernés	191	81
Magasin cible	63	25
Total en pourcentage	32.98%	30.86%

## Point sur la mobilité externe pour la période du 16/04/18 au 05/10/18 :

Le cabinet Alixio a reçu 326 appels de 197 salariés se composant de :

- 158 salariés pour le PAM avec 490 rendez-vous
- 39 salariés pour la Station service avec 109 rendez-vous.

Les appels concernent surtout des demandes d'entretien pour 189 appels

- 104 appels pour la mobilité externe
- 6 appels pour la mobilité interne
- et 27 pour connaître le déroulement du plan.

## Point sur les projets en cours :

Actuellement 104 dossiers dont 82 sur le PAM (dont 7 salariés en situation d'handicap) et 22 sur la station-service (dont 13 en situation d'handicap).

Pour les salariés indirects, 10 salariées sont en CFC, 2 sur l'emploi, 3 en création d'entreprise, 1 en formation soit un total de 16 personnes.

## Point sur les projets qui ont été validés :

99 dossiers ont été validés à ce jour, ils se décomposent en 72 pour le PAM (48 CFC, 6 Retraites, 2 créations d'entreprise, 7 emplois, 9 formations) et 15 pour la station (12 CFC, 1 retraite, 2 emplois).

12 dossiers sont en attente de validation, dont 8 en CFC, 1 retraite, 1 création d'entreprise, 2 formations.

Aujourd'hui la commission a validé 13 projets dont 12 formations et 1 création d'entreprise

## Point sur la mobilité interne PAM :

Sur 645 employés concernés, il y a eu 532 entretiens individuels, 212 salariés avec une proposition de poste (66 ont accepté, 43 refus, 2 bilans d'orientation professionnel, 38 volontaires externes et 128 salariés non volontaire).

## Point sur la mobilité externe station :

Sur 175 salariés concernés, il y a eu 159 entretiens individuels (80 salariés avec une proposition de poste, 51 ont accepté, 4 refus, 2 bilans, 7 volontaires externes, 15 non volontaires).

## La répartition des postes acceptés en mobilité interne se décompose :

42% en caisses  
27% services  
4% PFT  
27% surface de vente

## Situation de mobilité interne pour les salariés en situation d'handicap :

Pour le PAM, 71 personnes ont eu un entretien individuel

32 propositions de poste, 10 ont accepté.

Pour la station 95 personnes ont eu un entretien individuel

41 propositions de postes, 24 ont accepté.

### QUESTIONS SOULEVEES PAR VOS ELUS FORCE OUVRIERE SUITE AUX QUESTIONNAIRES :

1) *A ce jour de nombreux salariés concernés par le PDV attendent le montant mensuel exact qu'ils toucheraient en partant dans le cadre du Congé Fin de Carrière avant de prendre leur décision. Cette situation dure depuis plusieurs semaines et personne n'apporte de réponse.*

*Qui doit apporter la réponse le cabinet ALIXIO ou le MRH du magasin ? et que veut dire lever de confidentialité ?*

#### **Réponse de la direction :**

*Le cabinet Alixio ne peut apporter que des montants approximatifs.*

*Si le salarié lève la confidentialité de son dossier, le cabinet peut avec l'accord du salarié recevoir les informations manquantes auprès des MRH.*

*La confidentialité est levée quand le salarié accepte que l'entreprise connaisse ses démarches.*

2) Le laps de temps entre la demande de formation et l'acceptation est très long, Pourquoi ?? Sans l'intervention de FORCE OUVRIERE, certaines personnes n'auraient pas pu en temps et en heures commencer leur formation.

**Réponse de la direction :**

*Le salarié souvent s'engage au dernier moment et il est parfois difficile de réagir, d'où nos réunions téléphoniques..*

3) Pour les reclassements internes, nous vous avons demandé les affectations réelles, car à ce jour certains reclassements nous paraissent fragiles sur des métiers sensibles ??

**Réponse de la direction :**

*Nous faisons en sorte d'affecter les salariés à des postes pérennes.  
Le détail des affectations vous sera présenté lors de la prochaine réunion.*

4) Un salarié en Congé Fin de Carrière, a-t-il le droit d'exercer un autre travail pendant son congé, et si oui combien d'heures ??

**Réponse de la DIRECT :**

*Oui, un salarié a le droit de travailler pendant son dit congé tout en respectant le maximum d'heures autorisées par le Code du travail.*

5) Un salarié en accord sénior voit son salaire initial diminuer suivant le contrat choisi. Lorsque ce même salarié décide de partir en congé fin de carrière, quel salaire est retenu ??

**Réponse de la direction :**

*Ce sera le salaire avant la mise en place de son contrat sénior qui sera retenu.*

6) Dans un magasin ou 4 personnes travaillaient au PAM, et la cible était à 2 personnes, si 2 salariés sont déjà partis dans le cadre du PDV et qu'une 3<sup>ème</sup> personne se manifeste pour en bénéficier, que se passet-il ??

**Réponse de la direction :**

*Si les deux personnes n'ont pas validé leur projet, il est encore possible d'entrer dans le PDV. Cependant si les 2 projets sont validés, de ce fait la troisième personne devra trouver un autre salarié pour prendre son poste (ce que l'on appelle de l'indirect)*

7) Aujourd'hui certains PAM se retrouvent démunis de salariés suite aux départs des personnes qui y travaillaient. De ce fait on fait appel en dépannage au magasin limitrophe pour des renforts. Quel contrat de travail pour ces salariés ? et que se passe-t-il en cas d'accident du travail ?

**Réponse de la direction :**

*D'après nos informations, les personnes qui ont eu cette mission sont en contrat pour une durée de 12 semaines. A l'issue ces salariés pourront s'ils le désirent, avoir une mutation dans le magasin qui les a reçus.*