



PREMIERE REUNION DU COMITE DIVERSITE France

MEMBRES DE LA COMMISSION : Jésus SANCHEZ – Nathalie DENIS

I. La finalité de ce Comité et son contexte

Cette commission a été mise en place afin de pouvoir échanger, améliorer les démarches du Groupe sur la diversité et ainsi être plus performant. Le but est de créer un groupe de concertation sur le sujet. Cela n'est pas un sujet à polémique et tous les acteurs du groupe ont un rôle à jouer.

La Direction est à l'initiative de cette démarche, afin de pouvoir échanger sur les bonnes pratiques inter-formats.

Au niveau du comité Européen, depuis maintenant plus de 3 ans, des membres du comité Européen se réunissent afin d'échanger sur le développement durable et la diversité.

Pour rappel : Une journée sur la diversité est organisée le 29 JUIN 2018.

II. Actualités Diversité-Mixité France

Rêves de Gosse : *Par Thierry Bougerol et Mathilde Renoux, Direction ressources humaines Hypermarchés, Yves Chachuat, Direction ressources humaines de Market, et Philippe Conrozier, SNEC CFE CGC Market*

Une manifestation organisée par une association. Cette association veut faire vivre aux enfants handicapés ou pas un vol en avion. C'est un tour de France aérien en faisant faire des baptêmes de l'air à des « gosses pas ordinaires et

extra ordinaires ». Apprendre aux enfants à ne pas avoir peur de leurs différences. C'est un projet pédagogique en partenariat avec l'éducation Nationale. Pour accéder à ce vol il faut avoir réalisé un projet pédagogique tout au long de l'année.

Carrefour Market intervient sur les villages étapes.

Le regret que nous pouvons apporter sur ce projet est le manque de communication sur cette manifestation. Voir pour améliorer les canaux de diffusion.

**Le Free Handise Trophy : Par Mathilde Renoux et Julie Levitte,
Direction ressources humaines Hypermarchés et Market**

LE FHT 2018 de Bordeaux à Nantes :

800 Kms pour faire équipe et laisser les préjugés au bord de la route.

Depuis 2014, les équipes Carrefour sont présentes au départ de l'aventure humaine et sportive du Free Handi'se Trophy.

Quatre équipes mixtes, 16 participants : 12 Supply Chain, 2 Hypers, 2 Markets (8 valides, 8 TH).

Le départ de la course est le SAMEDI 26 MAI 2018 à Bordeaux.



Le CQP Boucherie Market en partenariat avec les Restos du cœur

Par Julie Levitte, Direction ressources humaines de Market

Objectif de l'action : Mobiliser des publics intéressés par les métiers de la bouche afin de les sortir de la précarité pour aller vers un emploi pérenne. C'est de la sécurisation de parcours.

Profil des bénéficiaires : Les salariés en réinsertion → des ateliers d'insertion par les Restos du Cœur.

Le projet est co-construit entre Carrefour et les restos du cœur.

Présentation de l'action d'insertion : L'objectif est de mobiliser et d'articuler les dispositifs de la formation professionnelle dans la gestion et la sécurisation des parcours professionnel.

Les Résultats :

En 2016 : 14 personnes ont signé un contrat de professionnalisation, au total 6 CDI et 2 CDD.

En 2017 : 10 personnes ont signés un contrat de professionnalisation, au total 7 embauches.

Pour 2018 : De multiples autres enseignes ont aussi adhéré au programme dans les hauts de France.

Le projet « des étoiles et des femmes »

Par Yves Chachuat, DRH Sud Market

« La table de Cana » C'est un groupe de Femmes en grande difficultés professionnelles qui sont parrainées par de grands chefs qui leur apprennent « la cuisine ».

C'est une formation de 8 mois, qui donne un CAP dans le milieu de la restauration. On peut, ensuite leur proposer un CQP Boucherie ou pourquoi pas en boulangerie.

Un projet d'accord est en cours avec les prisons.

Cette association aide les femmes qui subissent des violences, ou qui sont dans la prostitution.

Ces femmes sont aidées à la réinsertion professionnelle, aidées à faire leur CV, aidées pour apprendre à se maquiller, aidées à se présenter lors d'un entretien

d'embauche.

Des centres d'hébergements sont mis en concordance avec nos magasins.

Présentation du « Bilan Dynamique sociale et Diversité 2017 »
*Par Mathilde Tabary, Directrice développement social et Diversité
Groupe*

Présentation de toutes les opérations de diversité à travers le monde.

Echanges – suggestions :

Des actions menées toute l'année en faveur de la diversité à travers le monde entier.

Ces actions aident à la réinsertion de publics fragiles.

Elles permettent l'emploi et le maintien dans l'emploi de personnes handicapées, mais aussi permettent la progression de la mixité.

Et enfin l'emploi des jeunes et l'intergénérationnel.

Le 29 juin aura lieu la journée Internationale de la diversité sur les sièges, l'idée est commune inter BU.

Le Syndicat FO est prêt à s'engager dans toutes les actions qui seront déployées sur la diversité dans le groupe.

Nous proposerons lors de la prochaine réunion des actions qui nous semble pertinentes à mener afin d'améliorer la diversité dans le groupe CARREFOUR.

Ce comité est mis en place pour être le relais auprès des salariés.

La prochaine réunion se tiendra au mois de Septembre 2018.

Rédacteurs : Jésus SANCHEZ – Nathalie DENIS