

1 : Principaux indicateurs :

Nombre de reconnaissance TH sur l'année 2018 : 307

158 issues des recrutements

149 issues de renouvellements

2 : Taux d'emploi

Un taux d'emploi 2018 qui augmente par rapport à 2016 et 2017

2016 : 6,55 2017 : 6,61 2018 : 6,71

Nombre de magasins n'ayant pas atteint le taux des 6% avant minorations

112 en 2017 et 75 en 2018

16 établissements ont un taux supérieur à 10% contre 12 en 2017 :

**Nîmes Ouest :10,01% ,Lattes :10,07%,Brest :10,50%,Liévin :10,53%,Toulon
Mayol :10,56% ,Chalon Nord :10,67%, St Clément la rivière : 10,80%, Soyaux :
10,83% , Douai : 10,89%, Port de Bouc : 11,28%,Fourmies : 11,80%, Coquelles :
11,96%, St Denis : 11,96%, Moulins : 12,12%, Lorient : 12,95%, Marseille le
Merlan : 13,72%.**

3 : Le recrutement :

136 Travailleurs Handicapé en 2017

158 Travailleurs Handicapé en 2018 répartis comme suit : 45 CDI et 113 CDD dont 35 alternants

Le recours aux stages permet de bénéficier d'unités bénéficiaires complémentaires

9 établissements ont accueilli des stagiaires en situation de Handicap en 2018

Les stages permettent de recueillir 3,96 unités bénéficiaires en 2018

En accueillant des stagiaires, les établissements participent à l'effort de formation des travailleurs handicapés

Les actions spécifiques réalisées par l'Espace Emploi

-Toutes les offres d'emploi sont diffusées auprès du réseau Cap emploi et de pôle emploi afin de garantir l'égalité des chances et des associations partenaires

-Les chargés de recrutement ont été formés par Ariane Conseil sur la thématique du Handicap et comment l'aborder en entretien de recrutement

-La mobilisation des partenaires emploi dédiés aux personnes en situation de Handicap est faite à chaque lancement de contrat de professionnalisation et pour l'apprentissage

Afin d'être au plus proche des candidats en situation de Handicap les recruteurs se déplacent à leur rencontre lors des forums emploi dédiés ou d'Handicafés partout en France

Carrefour s'engage aussi pour les élèves en situation de handicap

- 85 jeunes en situation de handicap ont découvert les métiers au travers des visites magasins
- + de 150 jeunes rencontrés lors de forums de découverte des métiers dédiés aux élèves et étudiant

Carrefour accompagne les élèves en situation de Handicap avec Arpejeh

4 : Analyse des sorties

CDI : 392 (138 Hommes et 254 Femmes)

CDD : 76 (37 Hommes et 39 Femmes)

Les sorties représentent en 2018 20,87% de plus qu'en 2017.

L'augmentation est notamment liée aux départs en retraite qui représentent +29,75% en 2018 par rapport à 2017 et 40,05% du total des sorties de 2018. Les sorties dans le cadre du PDV ne représentent quant à elles que 3,13% par rapport au total des sorties de 2018.

5 : Profil des travailleurs handicapés

CDI : Hommes 36,67% et Femmes 63,33%

CDD : Hommes 50,82% et Femmes 49,18%

69% des salariés en situation de handicaps ont plus de 15 ans d'ancienneté.

6 : Accès à l'évolution professionnelle

21 collaborateurs en situation de handicap ont bénéficié d'une évolution professionnelle en 2018 :

- 7 personnes ont été promues au niveau 2
- 8 personnes ont été promues au niveau 3
- 5 personnes ont été promues au niveau 4
- 1 personne a été promue niveau 5

7 : Les demandes d'accord et les actions financées

53 dossiers validés en 2018

- 2 dossiers concernaient des subventions salariales
- 43 dossiers ont été financés par la mission handicap en totalité
- 10 dossiers ont été financés par la mission handicap et l'Agefiph

Les actions ont été financées auprès de magasins répartis sur l'ensemble des DR

- 11 magasins ont complété l'achat d'appareils auditifs
- 12 magasins ont eu des frais d'interprète
- 1 magasin a financé un téléphone adapté
- 3 magasins ont bénéficié d'un bilan de compétences
- 15 magasins ont bénéficié d'engins de manutention
- 10 magasins ont bénéficié de sièges adaptés

8 : Collaboration avec le secteur protégé et adapté

Etablissements : 40, Nombre d'unités bénéficiaires : 20,23%

9 : La Formation

Objectifs : Fiabiliser les DOETH, savoir remplir la DOETH en ligne

Modalités : Session d'une journée

4 sessions en 2018, 35 membres des différents CSP ont été formés en 2018 (64 salariés avaient été formés en 2017)

La poursuite des formations des équipes handicap

Objectifs : Fédérer l'équipe handicap dans les magasins

Modalités : Session d'une journée avec tous les membres de l'équipe handicap, formations organisées en région

2 sessions en 2018, 36 personnes formées

10 : La sensibilisation

Animation de sensibilisation en magasin : mise en situation sur le handicap invisible, surdité et malentendance, communication non verbale

Intervention du Cabinet Ariane Conseil dans la sensibilisation et l'accompagnement des magasins ayant un taux inférieur à 6%.

11 : La communication

- Bulletin Mission Handicap : reconduit sur 2018
- Réalisation et diffusion en magasin de l'affiche Mission Handicap
- Parution dans la presse généraliste
- Parution dans la presse spécialisée (Etre, Handirect ...)

12 : Les partenaires

- Companeros, l'école des transformateurs
- Many Rivers
- Duo Day, Rêves de Gosse

13 : Le budget : Bilan financier 2018

Budget pour l'année 2018 issu des contributions :450 KE

Dépenses engagées pour l'année 2018 : 601 KE

FO rappelle à la direction sa demande sur la création de postes adaptés.

FO interpelle la direction sur tous les nouveaux projets qui arrivent dans les magasins, EOS en autre !!! Qui est ni plus ni moins de la polyvalence ! Comment allez vous prendre en compte les travailleurs handicapés avec parfois des restrictions médicales ?

FO sera très vigilant sur tous les changements effectués en magasin et aura une attention particulière sur les travailleurs handicapés

La délégation Force Ouvrière

Chantal VENDEROTTE (Douai)

Isabelle SABARD (Angers Grand Maine)

Marjorie CHABIN (Villabe)

Gilles TOURNIER (Brest)