

## 1 : Principaux indicateurs :

Nombre de reconnaissance TH sur l'année 2018 : 307

158 issues des recrutements

149 issues de renouvellements

## 2 : Taux d'emploi

Un taux d'emploi 2018 qui augmente par rapport à 2016 et 2017

2016 : 6,55    2017 : 6,61    2018 : 6,71

Nombre de magasins n'ayant pas atteint le taux des 6% avant minorations

112 en 2017 et 75 en 2018

16 établissements ont un taux supérieur à 10% contre 12 en 2017 :

**Nîmes Ouest :10,01% ,Lattes :10,07%,Brest :10,50%,Liévin :10,53%,Toulon  
Mayol :10,56% ,Chalon Nord :10,67%, St Clément la rivière : 10,80%, Soyaux :  
10,83% , Douai : 10,89%, Port de Bouc : 11,28%,Fourmies : 11,80%, Coquelles :  
11,96%, St Denis : 11,96%, Moulins : 12,12%, Lorient : 12,95%, Marseille le  
Merlan : 13,72%.**

## 3 : Le recrutement :

136 Travailleurs Handicapé en 2017

158 Travailleurs Handicapé en 2018 répartis comme suit : 45 CDI et 113 CDD dont 35 alternants

Le recours aux stages permet de bénéficier d'unités bénéficiaires complémentaires

9 établissements ont accueilli des stagiaires en situation de Handicap en 2018

Les stages permettent de recueillir 3,96 unités bénéficiaires en 2018

En accueillant des stagiaires, les établissements participent à l'effort de formation des travailleurs handicapés

### Les actions spécifiques réalisées par l'Espace Emploi

-Toutes les offres d'emploi sont diffusées auprès du réseau Cap emploi et de pôle emploi afin de garantir l'égalité des chances et des associations partenaires

-Les chargés de recrutement ont été formés par Ariane Conseil sur la thématique du Handicap et comment l'aborder en entretien de recrutement

-La mobilisation des partenaires emploi dédiés aux personnes en situation de Handicap est faite à chaque lancement de contrat de professionnalisation et pour l'apprentissage

Afin d'être au plus proche des candidats en situation de Handicap les recruteurs se déplacent à leur rencontre lors des forums emploi dédiés ou d'Handicafés partout en France

Carrefour s'engage aussi pour les élèves en situation de handicap

- 85 jeunes en situation de handicap ont découvert les métiers au travers des visites magasins
- + de 150 jeunes rencontrés lors de forums de découverte des métiers dédiés aux élèves et étudiant

Carrefour accompagne les élèves en situation de Handicap avec Arpejeh

#### **4 : Analyse des sorties**

CDI : 392 (138 Hommes et 254 Femmes)

CDD : 76 (37 Hommes et 39 Femmes)

Les sorties représentent en 2018 20,87% de plus qu'en 2017.

L'augmentation est notamment liée aux départs en retraite qui représentent +29,75% en 2018 par rapport à 2017 et 40,05% du total des sorties de 2018. Les sorties dans le cadre du PDV ne représentent quant à elles que 3,13% par rapport au total des sorties de 2018.

#### **5 : Profil des travailleurs handicapés**

CDI : Hommes 36,67% et Femmes 63,33%

CDD : Hommes 50,82% et Femmes 49,18%

69% des salariés en situation de handicaps ont plus de 15 ans d'ancienneté.

#### **6 : Accès à l'évolution professionnelle**

21 collaborateurs en situation de handicap ont bénéficié d'une évolution professionnelle en 2018 :

- 7 personnes ont été promues au niveau 2
- 8 personnes ont été promues au niveau 3
- 5 personnes ont été promues au niveau 4
- 1 personne a été promue niveau 5

#### **7 : Les demandes d'accord et les actions financées**

53 dossiers validés en 2018

- 2 dossiers concernaient des subventions salariales
- 43 dossiers ont été financés par la mission handicap en totalité
- 10 dossiers ont été financés par la mission handicap et l'Agefiph

Les actions ont été financées auprès de magasins répartis sur l'ensemble des DR

- 11 magasins ont complété l'achat d'appareils auditifs
- 12 magasins ont eu des frais d'interprète
- 1 magasin a financé un téléphone adapté
- 3 magasins ont bénéficié d'un bilan de compétences
- 15 magasins ont bénéficié d'engins de manutention
- 10 magasins ont bénéficié de sièges adaptés

## **8 : Collaboration avec le secteur protégé et adapté**

Etablissements : 40, Nombre d'unités bénéficiaires : 20,23%

## **9 : La Formation**

Objectifs : Fiabiliser les DOETH, savoir remplir la DOETH en ligne

Modalités : Session d'une journée

4 sessions en 2018, 35 membres des différents CSP ont été formés en 2018 (64 salariés avaient été formés en 2017)

La poursuite des formations des équipes handicap

Objectifs : Fédérer l'équipe handicap dans les magasins

Modalités : Session d'une journée avec tous les membres de l'équipe handicap, formations organisées en région

2 sessions en 2018, 36 personnes formées

## **10 : La sensibilisation**

Animation de sensibilisation en magasin : mise en situation sur le handicap invisible, surdité et malentendance, communication non verbale

Intervention du Cabinet Ariane Conseil dans la sensibilisation et l'accompagnement des magasins ayant un taux inférieur à 6%.

## **11 : La communication**

- Bulletin Mission Handicap : reconduit sur 2018
- Réalisation et diffusion en magasin de l'affiche Mission Handicap
- Parution dans la presse généraliste
- Parution dans la presse spécialisée (Etre, Handirect ...)

## **12 : Les partenaires**

- Companeros, l'école des transformateurs
- Many Rivers
- Duo Day, Rêves de Gosse

### **13 : Le budget : Bilan financier 2018**

Budget pour l'année 2018 issu des contributions :450 KE

Dépenses engagées pour l'année 2018 : 601 KE

**FO rappelle à la direction sa demande sur la création de postes adaptés.**

**FO interpelle la direction sur tous les nouveaux projets qui arrivent dans les magasins, EOS en autre !!! Qui est ni plus ni moins de la polyvalence ! Comment allez vous prendre en compte les travailleurs handicapés avec parfois des restrictions médicales ?**

**FO sera très vigilant sur tous les changements effectués en magasin et aura une attention particulière sur les travailleurs handicapés**

#### **La délégation Force Ouvrière**

**Chantal VENDEROTTE (Douai)**

**Isabelle SABARD (Angers Grand Maine)**

**Marjorie CHABIN (Villabe)**

**Gilles TOURNIER (Brest)**